



Vejledning til lønudtræk

I 2010 fremsendte Kirkeministeriet via stifterne lønstatistik til menighedsrådene med henblik på gennemførelsen af lokale lønforhandlinger. Nu har ordningen med lokale lønforhandlinger været i yderligere et år, og stifterne har dannet nye udtræk med henblik på de forestående lønforhandlinger. Nedenstående vejledning er en tilrettet udgave af den vejledning, som blev udsendt sidste år.

Beregninger over gennemsnitslønnen for kirkefunktionærer

I henhold til organisationsaftale for kirkefunktionærer og overenskomst for organister skal menighedsrådene forhandle løn på baggrund af henvendelser fra organisationerne i perioden fra 15. september til 15. november.

Til brug for lønforhandlingerne har Kirkeministeriet dannet et udtræk over gennemsnitslønnen for hver faggruppe i provstiet. Såfremt der er under 3 ansatte i faggruppen inden for provstiet, er gennemsnitslønnen beregnet på baggrund af ansatte i faggruppen inden for stiftets område.

Udtrækket er baseret på **varige løndele**, som udbetales som en del af den **faste** månedsløn. Der indgår ikke engangsvederlag og tillæg, som på forhånd er givet i en tidsbegrænset periode. Lønnen er eksklusiv feriegodtgørelse. I en enkelt kolonne er udtrækket inklusiv pension. Alle øvrige tal er eksklusiv pension.

Anvendelse af udtrækket

Det er hensigten, at menighedsrådene kan anvende udtrækkene, når de vurderer niveauet for lønnen i lokalområdet. Opmærksomheden henledes på at ansatte, som allerede var ansat inden 1. september 2009, og som blev omfattet af overenskomsten, kan ikke gå ned i løn. Indeholdt i intervallønnen for disse kirkefunktionærer og i tillæggene for disse organister kan derfor være en garantiløn. Garantilønnen betyder, at disse ansatte enten har fået hævet intervallønnen eller har fået udligningstillæg bevare deres hidtidige løn, hvis den hidtidige løn var højere end den løn, som var aftalt efter overenskomsten/organisationsaftalen.

Der er **ingen forpligtelse** til at hæve lønnen, hvis den ansatte aflønnes lavere end gennemsnittet. På tilsvarende vis, er der **ikke forbud** mod at lønne over gennemsnittet. Gennemsnitslønnen for faggruppen er et blandt mange hensyn, der kan indgå i menighedsrådets overvejelser, når der forhandles og aftales løn.

Læsevejledning

Hvert udtræk er lavet til det enkelte menighedsråd. Udtrækket indeholder en oversigt over gennemsnitslønnen for netop de faggrupper, som menighedsrådet er arbejdsgiver for. Hvis faggruppen har flere centralt aftalte niveauer for aflønning (eksempelvis har graverne ét løninterval for gravere, hvor der stilles krav om uddannelse, og ét løninterval for gravere, hvor der ikke stilles krav om uddannelse), modtager menighedsrådet kun gennemsnitslønnen for det lønniveau, som deres ansatte er indplaceret på.

Der er lavet ét udtræk for organisationsaftalen for kirkefunktionærer (a) og ét for overenskomsten for organister (b). Hvis menighedsrådet har ansatte fra begge aftaler, fremsendes der to udtræk.

a) organisationsaftalen for kirkefunktionærer

Øverst i venstre hjørne er menighedsrådet/institutionens navn og institutionsnummer angivet. Nedenfor er oplyst måned for udtrækket og aftalens navn (organisationsaftale). Derefter følger en oversigt over kolonnerne. Nedenfor er en angivelse af de enkelte faggrupper, som menighedsrådet har ansat.

- Under "Kategori" har hver faggruppe sin egen række, som angives med stillingskategori og stillingsnavn.
- Under "Niveau" er enten angivet provsti eller stift alt efter, hvilket område udtrækket er dannet inden for.
- Under "Samlet Timeløn" (beløb i 97 niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Beløbet er ekskl. pension. 97-niveau er det lønniveau, som var gældende 1. oktober 1997, og som der siden er reguleret ud fra. **Alle aftaler indgås i 1997-niveau.**
- Under "Heraf Rådighed pr. time" (beløb i 97 niveau) er en angivelse af rådighedstillæggets gennemsnitlige andel af den samlede timeløn. Rådighedstillæggets størrelse er ikke til forhandling.
- Under "Samlet årsløn ekskl. pension" (beløb i 97 niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg.
- Under "Samlet Timeløn" (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Aktuelt niveau er det gældende lønniveau, som lønnen udbetales i (1. april 2010)

- Under ”Timeløn inkl. pension” (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg inklusiv pension. Kolonnen er taget med for at give menighedsrådet et bedre overblik over de samlede udgifter ved en lønftale.
- Under ”Samlet årsløn ekskl. pension” (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder både intervalløn og rådighedstillæg. Beløbet er ekskl. pension.

b) Overenskomst for organister

Øverst i venstre hjørne er menighedsrådet/institutionen og institutionsnummer angivet. Nedenfor er oplyst måned for udtrækket og aftalens navn (overenskomst). Derefter følger en oversigt over kolonnerne. Nedenfor er en angivelse de enkelte faggrupper, som menighedsrådet har ansat.

- Under ”Kategori” har hver faggruppe sin egen række, som angives med stillingskategori og stillingsnavn.
- Under ”Niveau” er enten angivet provsti eller stift alt efter, hvilket område udtrækket er dannet inden for.
- Under ”Samlet Timeløn” (beløb i 97 niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg. Beløbet er ekskl. pension. 97-niveau er det lønniveau, som var gældende 1. oktober 1997, og som der siden er reguleret ud fra. **Alle aftaler indgås i 1997-niveau.**
- Under ”Heraf tillæg pr. time” (beløb i 97 niveau) er en angivelse af de faste tillægs gennemsnitlige andel af den samlede timeløn (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg). Eksklusiv rådighedstillæg.
- Under ”Heraf Rådighed pr. time” (beløb i 97 niveau) er en angivelse af rådighedstillæggets gennemsnitlige andel af den samlede timeløn. Rådighedstillæggets størrelse er ikke til forhandling.
- Under ”Samlet årsløn ekskl. pension” (beløb i 97 niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.
- Under ”Samlet Timeløn” (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg. Aktuelt niveau er det gældende lønniveau, som lønnen udbetales i (1. april 2010).
- Under ”Timeløn inkl. pension” (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige timeløn i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn,

faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg inklusiv pension. Kolonnen er taget med for at give menighedsrådet et bedre overblik over de samlede udgifter ved en lønftale.

- Under ”Samlet årsløn ekskl. pension” (Beløb Aktuelt Niveau) er en angivelse af den samlede faste gennemsnitlige årsløn ved fuldtidsbeskæftigelse i enten provstiet eller stiftet. Gennemsnittet indeholder basisløn, faste tillæg (kvalifikationstillæg, funktionstillæg og udligningstillæg) og rådighedstillæg.

Menighedsrådene er velkomne til at kontakte stifterne, hvis de har spørgsmål angående lønstatistikken eller lønforhandlinger i øvrigt.

Kirkeministeriet, den 1. september 2011

Med venlig hilsen

Finn Skjoldan

specialkonsulent