



# NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

## Nr. 27 – november 2016

---

### Lønforhandlinger

Den årlige lønforhandling for organister og kirkefunktionærer omfattet af hhv. organistoverenskomsten eller organisationsaftalerne for kirkefunktionærer er ved at nå tidsfristen den 15. november 2016. Inden denne dato SKAL menighedsrådene have svaret de faglige organisationer, der har fremsendt forslag til lønforbedringer.

Forhandlingerne skal ikke nødvendigvis være tilendebragt den 15. november 2016, men menighedsrådenes svar i form af enten accept, modforslag eller afslag skal være afsendt til den forhandlingsberettigede faglige organisation.

Menighedsrådene opfordres til om nødvendigt at søge hjælp og vejledning hos Landsforeningen af Menighedsråd eller stiftet.

---

### Indplacering af kordegne i løngruppe 2

C010, Danmarks Kordegneforening og Kirkeministeriet har drøftet kravene til indplacering i løngruppe 2 for kordegne.

Det fremstår af § 4, stk. 2 i protokollat for kordegne (protokollat til organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirke-musiker), at kordegne

*"[...], som varetager kerneopgaver anført i § 1, stk. 2, pkt. 1-7, og som bistår menighedsrå-dets kontaktperson eller kasserer med personaleadministrative opgaver."*

indplaceres i løngruppe 2

Parterne er enige om, at kordegne, der varigt varetager lønadministrationen opfylder kravet om at bistå menighedsrådets kasserer med personaleadministrative opgaver, og derfor indplaceres i løngruppe 2.

---

### Lønanciennitet for visse organister

C010, Organistforeningen og Kirkeministeriet har drøftet fortolkningen af § 4, stk. 2 i Protokollat for organister med eksamen som "Kirkemusiker med Orgel og Korledelse" eller "Præliminær Organisteksamen/Orgelprøve" (overenskomst for organister).

Parterne er enige og følgende:

- Ordlyden i § 4, stk. 2, skal forstås således, at menighedsrådet altid skal foretage en konkret vurdering af den nyansatte organists tidligere beskæftigelse med henblik på at vurdere, om der er tale om relevant arbejde, som kan begrunde en forhøjet anciennitet ved indplacering i basislønssystemet.

- Tilsvarende gælder for en hidtil ansat organist, som overgår til ansættelse efter organistoverenskomsten og protokollatet.
- Hvis Organistforeningen er uenig i menighedsrådets indplacering, herunder evt. tillægelse af anciennitet, kan Organistforeningen forlange sagen forhandlet med menighedsrådet. Ved fortsat uenighed kan CO10 forlange sagen afgjort som et fortolkningsspørgsmål, dvs. ved mæglingssmøde med Kirkeministeriet og evt. faglig voldgift.

---

## **Ændringer af tjenestemandstillinger i henhold til tjenestemandsløvens § 42**

Ændringer af tjenestemandstillinger i henhold til tjenestemandsløvens § 42 foretages af Kirkeministeriet. Menighedsrådet fremsender anmodning om ændring af tjenestemandstillingen til ministeriet, som herefter foretager høring, træffer afgørelse og laver udmelding vedrørende tjenestemandstillingen.

Menighedsrådet (-ene) kan forsøge at opnå enighed med stillingsindehaver og relevant centralorganisation, inden sagen sendes til ministeriet.

Ændringer ifølge tjenestemandsløvens § 42 omfatter bl.a. ændring af geografisk område (for eksempel i forbindelse med samarbejde mellem flere menighedsråd og ændring af sognegrænser) og ændringer af stillingens indhold.

Ministeriet skal på den baggrund opfordre menighedsråd, som har iværksat ændringer af tjenestemandstillinger uden at følge den ovenfor beskrevne procedure, til at sende anmodning om ændring af stillingen til ministeriet, som herefter på tilsvarende måde foretager høring, træffer afgørelse og laver udmelding vedrørende tjenestemandstillingen.

Kirkeministeriet den 3. november 2016

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet