



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 23 – august 2015

Meddelelse fra Kirkeministeriet om mulighed for at indgå aftaler om lønforbedringer uden for pulje for visse tjenestemænd i den danske folkekirke.

Aftale om mulighed for lønforbedringer uden for pulje for visse tjenestemænd i den danske folkekirke

1. Moderniseringsstyrelsen og Offentligt Ansattes Organisationer (OAO) er i aftale af henholdsvis den 13. november 2014 ("Aftale om at undtage grupper i Banedanmark under OAO's forhandlingsområde fra puljestyringen under lokallønsordningen") og 16. december 2014 (Aftale om at undtage yderligere grupper under OAO's forhandlingsområde fra puljestyringen under lokallønsordningen") blevet enige om at undtage visse grupper af tjenestemænd/tjenestemandslignende ansatte fra den almindelige puljestyring under lokallønsordningen. Aftalerne er *gældende fra 1. april 2014*. Sidstnævnte aftale giver blandt andet hjemmel til at indgå aftaler om lønforbedringer uden for pulje for visse stillingskategorier inden for folkekirken.

Aftalerne er gældende indtil videre, men kan opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen af 13. november 2014 og aftalen af 16. december 2014 vedlægges i kopi.

2. Moderniseringsstyrelsen og AC er i to aftaler af 30. april 2015 blevet enige om at undtage visse tjenestemænd i folkekirken fra den almindelige puljestyring under lokal- og cheflønsordningen. Aftalerne er *gældende fra 1. april 2015*, og giver blandt andet hjemmel til at indgå aftaler om lønforbedringer uden for pulje for visse stillingskategorier inden for folkekirken.

Aftalerne er gældende indtil videre, men kan opsiges med 3 måneders varsel.

Begge aftaler af 30. april 2015 vedlægges i kopi.

Delegation til menighedsrådene

Kirkeministeriet har med cirkulære af 19. august 2015 bemyndiget de enkelte menighedsråd til at indgå aftale med de relevante faglige organisationer om engangsvederlag eller tillæg for de ansatte, jf. aftalerne om henholdsvis lokal- og chefløn, som er omfattet af aftalerne.

Forhandlingerne mellem menighedsråd og organisationen er endelige og kan ikke videreføres.

Omfattede parter

1. Ministeriet skal i den forbindelse gøre udtrykkeligt opmærksom på, at, jf. § 1 i "Aftale om at undtage yderligere grupper under OAO's forhandlingsområde fra puljestyringen under lokallønsordningen", kan disse aftaler *kun* indgås for stillinger under OAO's forhandlingsområde. Det vil sige, at de omfattede stillingskategorier inden for folkekirken er:

- Tjenestemandsansatte gravere (omfattet af Forbundet af Kirke- og Kirkegårdsansattes (FAKK) og OAO's forhandlingsret)

- Tjenestemandsansatte kirketjenere (omfattet af Danmarks Kirketjenerforenings og OAO's forhandlingsret)
- Tjenestemandsansatte kirkegårdsledere (omfattet af FAKK/OAO's forhandlingsret)
- Tjenestemandslignende ansatte kirkegårdsledere (omfattet af FAKK/OAO's forhandlingsret)
- Tjenestemandsansatte kirkegårdsassistenter (omfattet af FAKK/OAO's forhandlingsret)
- Tjenestemandslignende ansatte kirkegårdsassistenter (omfattet af FAKK/OAO's forhandlingsret)

2. Ministeriet skal endvidere udtrykkeligt gøre opmærksom på, at, jf. § 1 i "Aftale om at undtage stillinger i folkekirken under Akademikernes forhandlingsområde fra puljestyringen i aftale om chefløn" og § 1 i "Aftale om at undtage grupper i folkekirken under Akademikernes forhandlingsområde fra puljestyring under lokallønsordningen" kan disse aftaler *kun* indgås for stillinger under DOKS' forhandlingsområde. Det vil sige, at de omfattede stillingskategorier er:

- Tjenestemandsansatte organister i folkekirken (omfattet af Dansk Organist og Kantor Samfunds forhandlingsret)
- Tjenestemandsansatte organistassistenter i folkekirken (omfattet af Dansk Organist og Kantor Samfunds forhandlingsret)
- Tjenestemandsansatte kantorer i folkekirken (omfattet af Dansk Organist og Kantor Samfunds forhandlingsret)
- Tjenestemandsansatte lærere på folkekirkens kirkemusikskoler (omfattet af Dansk Organist og Kantor Samfunds forhandlingsret)

Delegation af DOKS's forhandlingskompetence

Dansk Organist og Kantor Samfund har den 12. juli 2015 orienteret Kirkeministeriet om, at man har delegeret foreningens kompetence til at indgå disse aftaler til organisationens tillidsrepræsentanter. Ministeriet skal understrege, at denne delegation kun er foretaget for så vidt angår tjenestemænd under DOKS's forhandlingsområde.

3. Ministeriet ønsker at understrege, at der *ikke* er hjemmel til at indgå lignende aftaler med nogen anden faglig organisation eller gældende for andre stillinger i den danske folkekirke.

Aftaletyper

1. "Aftale om at undtage yderligere grupper under OAO's forhandlingsområde fra puljestyringen under lokallønsordningen" og "Aftale om at undtage grupper i folkekirken under Akademikernes forhandlingsområde fra puljestyringen under lokallønsordningen" giver hjemmel til at indgå aftaler om lønforbedringer uden for pulje i overensstemmelse med § 3 i [Aftale om lokalløn](#). Bemærk dog, at aftaler om gruppevis og individuelle omklassificeringer *ikke* er omfattet af de nye aftaler og således fortsat ikke kan indgås uden for pulje. Det vil i praksis sige, at menighedsrådene alene kan indgå aftaler om engangsvederlag, kvalifikations- og funktionstillæg (varige eller midlertidige) til de omfattede tjenestemænd/tjenestemandslignede ansatte.

2. For så vidt angår "Aftale om at undtage stillinger i folkekirken under Akademikernes forhandlingsområde fra puljestyringen i aftale om chefløn" gælder, at den finder anvendelse for organister/lærer ved kirkemusikskolerne og kantorer, som er klassificeret i lønramme 35 og 36. §§ 2, 3, 5, 6 og 7 i [Aftale om chefløn](#) finder fortsat anvendelse, og det understreges, at der ikke kan indgås aftaler om personlige og stillingsmæssige omklassificeringer. Det vil i praksis sige, at menighedsrådene alene kan indgå aftaler om engangsvederlag, kvalifikations- og funktionstillæg (varige og midlertidige) til de omfattede tjenestemænd.

Finansiering

Finansieringen af de indgåede aftaler skal ske af menighedsrådets egne midler/lønsum, hvorfor menighedsrådet kan overveje at lade forhandlingen af lønforbedringer ske samtidigt med lønforhandlingerne for de øvrige grupper.

Der er ikke pligt til udmøntning af et bestemt beløb til tjenestemændene/de tjenestemandslignende ansatte. Finansiering og prioritering skal således ske i henhold til de af menighedsrådet afsatte midler til lokale lønforbedringer og menighedsrådets lønpolitik.

Såfremt menighedsrådet vælger at lave aftaler med tilbagevirkende kraft i perioden omkring overgang til Fløs 2 skal menighedsrådet være særligt opmærksomt på, at dette kan give visse vanskeligheder af lønteknisk karakter.

Opsigelse af aftaler om lønforbedringer uden for pulje

Aftaler om lønforbedringer uden for pulje kan opsiges igen efter bestemmelser svarende til dem i § 14 i [Rammeaftale om nye lønsystemer](#). Menighedsrådene opfordres til at søge vejledning herom inden sådanne aftaler opsiges.

Rådgivning og vejledning

Menighedsrådet kan indhente råd og vejledning hos stifterne eller hos Landsforeningen af Menighedsråd, jf. rollefordelingsaftalen

Kirkeministeriet den 25. august 2015

Med venlig hilsen

Kirkeministeriet