

## **FLØS-Vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirketjenere.**

Den 1. september 2009 træder ny organisationsaftale i kraft for de nyansatte Kirketjenere. Samme organisationsaftale træder pr. 1. januar 2010 i kraft for de kirketjenere, som på nuværende tidspunkt er ansat i tjenestemandslignende ansættelsesforhold.

Allerede ansatte, der er ansat som tjenestemænd, vedbliver at være tjenestemænd også ved stillingsskifte. Tjenestemænd forbliver i lønrammesystemet uden mulighed for lokalt at aftale tillæg.

Nærværende vejledning er udarbejdet som et hjælpeværktøj til de lønansvarlige, der skal oprette ansættelsesforhold efter den nye organisationsaftale. Vejledningen erstatter ikke organisationsaftalen, som bør læses som supplement til denne vejledning.

### **Væsentlige ændringer:**

- Ændringerne indebærer, at kirkefunktionærerne fremadrettet bliver aflønnet med en variant af Ny Løn (intervalløn), hvilket giver mulighed for lokalt at aftale dele af lønnen. Der er for hver faggruppe et minimum og et maksimum for størrelsen af den løn, der kan aftales. Kirkefunktionærerne har hidtil været aflønnet efter lønrammesystemet. Allerede ansatte, der er forudlønnede, vedbliver med at være forudlønnede.
- Rådighedstillægget er ikke længere obligatorisk og bliver kvoteret i forhold til beskæftigelsesgraden. Kirketjenere, som ikke modtager rådighedstillæg, skal have natpenge ved arbejde fra 17 – 06 (Lønart 3212) og lørdage og søndage (Lønart 3230).
- Hidtil har den mindste beskæftigelsesgrad været 50% af en fuldtidsstilling, svarende til 18,50 time pr. uge, fremadrettet vil den mindste beskæftigelse være 8 timer pr. uge.
- Allerede ansatte kirkefunktionærer, der overgår til ansættelse efter organisationsaftalen pr. 1. januar 2010, er omfattet af en garantilønsordning. Ordningen indebærer, at kirkefunktionæren som minimum er garanteret det nuværende lønniveau samt niveauet for den første ordinære lønstigning.
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer. For allerede ansatte der overgår pr. 1. januar 2010 angives arbejdstiden dog i antal hele *eller halve* ugentlige timer.
- Fremadrettet vil alle kirkefunktionærerne blive omfattet af en 5-dags arbejdsuge. Efter overgangen skal alle fremtidige indberetninger af ferie og særlige feriedage ske som 5-dags arbejdsuge. Ændringen gælder både for tjenestemandsansatte kirkefunktionærer samt for kirkefunktionærer, der bliver omfattet af organisationsaftalen.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

### **OBS!**

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie

samt afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til, at FLØS på grundlag af restdagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

### ***Stillingskategori***

Kirketjenere, som ansættes på ny organisationsaftale, oprettes med stillingskategori 1403 "Kirketjener OK".

### ***Aflønningsform:***

Stillingskategorien aflønner pr. automatik medarbejderen som bagudlønnen. Kommer medarbejderen i direkte overgang fra en tidligere ansættelse i folkekirken som tjenestemandslignende eller overenskomstansat, og har medarbejderen i det tidligere ansættelsesforhold været aflønnet som forudlønnen, medtages denne aflønningsform. *Ændringen af aflønningsformen fra bagud til forud foretages ved at afvige aflønningsformen på medarbejderens ansættelsesforhold.*

### ***Intervalløn for kirketjenere.***

Kirketjenere, der overenskomstansættes, aflønnes med intervalløn.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn, ekskl. rådighedstillæg. Det betyder, at hele den aftalte løn og eventuelle tillæg, herunder udligningstillæg, skal angives indenfor intervallet. Som udgangspunkt indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe. Ændringer i lønnen forudsætter en aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og menighedsrådet. Det er vigtigt, at det fremgår af lønaftalen, hvad lønnen gives for. Såfremt der skal gives udligningstillæg, skal menighedsrådene ved kommende lønaftaler og eventuelt i en lønpolitik forholde sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

### ***Intervalløn angives på fast Lønart 2980 "Interval Løngruppe 1 – Kirketjener kvoteret"***

Lønnen aftales inden for intervallet kr. 190.000,00 – 245.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97. Fikspunktet udgør kr. 190.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97.

Kirketjenerens intervalløn indberettes på fast lønart 2980 i et årligt grundbeløb pr. 1/10-1997 i hele hundrede kroner. Lønarten kvoterer med den arbejdstidsbrøk, som er oprettet på medarbejderens ansættelsesforhold.

### ***Rådighedstillæg - angives på fast Lønart 2960 "Rådighedstillæg STK, kvoteret"***

*Der ydes rådighedstillæg til kirketjenere, som er ansat efter denne organisationsaftale. Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 10 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12 stk. 2.*

*Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 10 stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.*

Lønarten er pensionsberettiget med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen. Pensionsberegning af rådighedstillæg foretages automatisk ved indberetning af lønart 2960. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

For at aktivere lønarten, skal der tillige angives sats 4

Rådighedstillæg for kirketjenere udgør i grundbeløb pr. 1/10-97:

- kr. 17.900,00      sats 4      Kode 1

Lønart 2960 "Rådighedstillæg STK, kvoteret" er en fast lønart, som oprettes direkte under medarbejderen. Fast lønart 2960 indberettes med et af følgende grundbeløb pr. 1/10-97, med samtidig angivelse af værdi = 1 for angivelse af, at der er tale om pensionsberegning.

### ***Pension til overenskomstansatte kirketjenere angives på fast Lønart 5320 "STK:pension Ny løn"***

De medarbejdere, som oprettes på den nye stillingskategori 1403 "Kirketjener OK" og fremover aflønnes med intervalløn, skal fra og med ansættelse eller ændring af ansættelsesforholdet oprettes med fast pensionslønart 5320 "STK:pension Ny løn".

For at aktivere pensionsberegningen skal lønart 5320 oprettes. Ud fra kodeangivelsen, som er anført på lønarten, beregnes pensionen med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

Vejledning til anvendelse af eksisterende lønart 5320 findes i Vejledningen "Tabeller og Koder".

### ***Gruppelivsordning overenskomstansatte kirketjenere angives på fast Lønart 5310 "Gruppeliv"***

Hvis medarbejderen ikke opfylder kravene til at komme i pensionsordning ved ansættelsens start, skal medarbejderen oprettes i Forende Gruppeliv.

Ordning aktiveres ved at anvende lønart 5310 med kode 1.

### ***Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5345 "STK:pens. konv. til løn ved 70 år"***

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som Kirketjener, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om, at beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal pensionsberegningen lukkes på lønart 5320 og erstattes af ny lønart 5345 "STK:pens konv til løn ved 70 år".

### ***Engangsvederlag – pensionsgivende angives på variabel lønart 2930 "Engangsvederlag, Pens.giv"***

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930.

Engangsvederlaget kan anvendes ved honorering af særlig indsats m.v.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Værdien af engangsvederlaget indgår i pensionsberegningen med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen via lønart 5320. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

***Engangsvederlag – ej pensionsgivende – angives på variabel Lønart 2935 ”Engangsvederlag, ej Pens.giv.”***

Til afregning af engangsvederlag, som ikke er pensionsgivende, anvendes lønart 2935.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

***Merarbejde – angives på Lønart 2946 ”Merarbejde STK - OK”***

Der er med denne organisationsaftale mulighed for udbetaling af merarbejde, hvis normarbejdstiden overstiger 20 timer i kvartalet. Merarbejde udbetales både til ansatte med fuldtids- og deltidsbeskæftigelse, når den ansatte på baggrund af erlagt merarbejde har indgået aftale med menighedsrådet herom.

Merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, er dette ikke muligt kan merarbejde godtgøres med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes faste løn, inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. rådighedstillæg).

Lønarten indgår i pensionsberegningen med den pensionsprocent, som er oprettet via lønart 5320 på medarbejderen. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

***Særlige forhold ved overgangsordning for allerede ansatte pr. 1. januar 2010***

Garantiløn er en ordning, der sikrer, at ingen allerede ansatte i forbindelse med overgang til de nye overenskomster, skal gå ned i løn. Ordningen indebærer, at den ansatte som minimum er garanteret den løn, den pågældende oppebar på det gamle lønsystem, OG at den ansatte en garanteret en løn svarende til den første ordinære lønstigning, som den pågældende ville have fået på det gamle lønsystem på det tidspunkt, hvor lønstigningen ville have fundet sted. Løndele som udløses af garantiløn, udbetales som udligningstillæg. **Opmærksomheden henledes på, at udligningstillæg for ansatte på organisationsaftalen indregnes i intervallønnen. Nedenstående lønarter skal kun anvendes, såfremt garantilønnen overstiger intervallønnen.** Det er vigtigt, at menighedsrådene ved kommende lønaftaler og eventuelt i en lønpolitik forholder sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

***Udligningstillæg, pensionsgivende angives på fast lønart 2920 ”Udligningstillæg pens.giv.”***

Anvendes kun, hvis garantilønnen overstiger intervallønnen.

I medfør af protokollatets §§ 7 stk. 3 og §§ 8 stk. 3 ydes der udligningstillæg, såfremt den samlede faste løn er lavere end den hidtidige samlede løn.

Udligningstillægget indberettes på den nye faste lønart med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Tillægget udbetales altid på baggrund af det indtastede udligningsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Udligningstillægget indgår i pensionsberegningen. Pensionen beregnes med 15%. Pensionen afregnes til Sampension.

September 2009