

FLØS-Vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirkemusiker.

Den 1. september 2009 trådte ny organisationsaftale i kraft for de nyansatte kirkemusikere. Samme organisationsaftale træder pr. 1. januar 2010 i kraft for de kirkemusikere, som på nuværende tidspunkt er i et ansættelsesforhold.

Vejledningen omfatter IKKE organister der er uddannet med en kirkemusikalsk kandidatureksamen fra et dansk musikkonservatorium eller tilsvarende godkendt udenlandsk eksamen. Organister med præliminær orgelprøve fra et dansk musikkonservatorium, et seminarium, en kirkemusikskole eller tilsvarende godkendt udenlandsk eksamen.

Nærværende vejledning er udarbejdet som et hjælpeværktøj til de lønansvarlige, der skal oprette ansættelsesforhold efter den nye organisationsaftale. Vejledningen erstatter ikke organisationsaftalen, som bør læses som supplement til denne vejledning.

Væsentlige ændringer:

- Der indføres en obligatorisk pensionsordning for kirkemusikerne. De vil fremadrettet modtage 18 % i pension.

Opmærksomheden henledes på, at såfremt en kirkemusiker har haft en arbejdsgiverbetalt pensionsordning, SKAL der ske modregning af ordningen i forbindelse med beregning af garantilønnen. Årsagen hertil er indførelsen af den obligatoriske pensionsordning, hvorved menighedsrådet ellers kommer til at betale ydelsen 2 gange.

- Der laves centralt fastsatte rammer for aflønningsniveauet.
- Der kan gives rådighedstillæg. Rådighedstillægget er ikke obligatorisk og bliver kvoteret i forhold til beskæftigelsesgraden. Kirkemusikere, som ikke modtager rådighedstillæg, skal have natpenge ved arbejde fra 17 – 06 (Lønart 3212) og lørdage og søndage (Lønart 3230).
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer.
- Ansatte kirkefunktionærer, der overgår til ansættelse efter organisationsaftalen pr. 1. januar 2010, er omfattet af en garantilønsordning. Ordningen indebærer, at kirkefunktionæren som minimum er garanteret det nuværende lønniveau samt niveauet for den første ordinære lønstigning. Opmærksomheden henledes på, at pensionen ikke tæller med ved opgørelsen af garantilønnen.
- Fremadrettet vil alle kirkefunktionærene blive omfattet af en 5-dages arbejdsuge. Ved overgangen skal alle fremtidige indberetninger af ferie og særlige feriedage ske som 5-dages arbejdsuge. Ændringen gælder både for *tjenestemandsansatte* kirkefunktionærer og for kirkefunktionærer, der bliver omfattet af organisationsaftalen.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

--

OBS!

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie og afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til, at FLØS på grundlag af rest dagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

Stillingskategori.

Kirkesangere som ansættes på ny organisationsaftale oprettes med stillingskategori 1405 "Kirkemusikere".

Aflønningsform:

Stillingskategorien aflønner pr. automatik medarbejderen som bagudlønnen. Kommer medarbejderen i direkte overgang fra en tidligere ansættelse og har medarbejderen i det tidligere ansættelsesforhold været aflønnet som forudlønnen medtages denne aflønningsform. *Ændringen af aflønningsformen fra bagud til forud foretages ved at afvige aflønningsformen på medarbejderens ansættelsesforhold.*

Intervalløn angives på den faste lønart 2990 "Interval Løngruppe 1 - Kirkemusiker**Fast lønart 2990 "Interval Løngruppe 1 – Kirkemusiker"**

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn eks. rådighedstillæg. Det betyder, at hele den aftalte løn og eventuelle tillæg, herunder udligningstillæg, skal angives indenfor intervallet. I udgangspunktet indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe. Ændringer i lønnen forudsætter en aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og menighedsrådet. Det er vigtigt, at det fremgår af løn aftalen, hvad lønnen gives for. Såfremt der skal gives udligningstillæg skal menighedsrådene, ved kommende løn aftaler og eventuelt i en løn politik, forholde sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

Lønnen aftales i hele hundrede kroner inden for intervallet kr. 195.000,00 – 285.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97. Fikspunktet udgør kr. 200.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97.

Rådighedstillæg - angives på fast lønart 2955 "Rådighedstillæg OTK, kvoteret".

Der kan aftales rådighedstillæg til kirkemusikere ansat efter denne organisationsaftale. Rådighedstillægget kvoterer i forhold til medarbejderens arbejdstid.

Lønarten er pensionsberettiget med 18%, som afregnes til CO II Pension hos PFA. Pensionsberegning af rådighedstillæg med 18% foretages automatisk ved indberetning af lønart 2955

For at aktivere lønarten, skal der tillige angives sats 6, samt kode 1.

Rådighedstillæg, grundbeløb pr. 1/10-97

- kr. 15.000,00 Sats 6 Kode 1

Pension til overenskomstansatte kirkemusikere angives på fast Lønart 5337 "OTK pension, ny aftale").

For at aktivere pensionsberegning skal lønart 5337 oprettes. Den beregnede pension med 18%. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA (OTK).

Gruppelivsordning overenskomstansatte kirkemusikere angives på fast Lønart 5310 "Gruppeliv".

Kirkemusikere skal oprettes med gruppelivsordning i Forenede Gruppeliv.

Ordning aktiveres ved at anvende lønart 5310 med kode 1.

Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5377 "OTK-pen. konv til løn ved 70 år".

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som kirkemusiker, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal pensionsberegningen lukkes på lønart 5337 og erstattes af ny lønart 5377 "OTK-pen konv til løn ved 70 år". Ligeledes lukkes lønart 5310 da kirkemusikere ikke længere er omfattet af gruppelivsordning.

Engangsvederlag – pensionsgivende angives på Lønart 2930 "Engangsvederlag, Pens.giv."

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930.

Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsats mv.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Værdien af engangsvederlaget indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA.

Engangsvederlag – ej pensionsgivende angives på Lønart 2935 "Engangsvederlag, ej Pens.giv."

Til afregning af engangsvederlag som ikke er pensionsgivende anvendes lønart 2930.

Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsat mv., hvor det er aftalt, at beløbet ikke er pensionsgivende.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

<p><i>Særlige forhold ved overgangsordning for allerede ansatte pr. 1. januar 2010</i></p>
--

Garantiløn er en ordning, der sikrer, at ingen allerede ansatte i forbindelse med overgang til de nye overenskomster, skal gå ned i løn. Ordningen indebærer, at den ansatte som minimum er garanteret den løn den pågældende oppebar på det gamle lønsystem OG at den ansatte en garanteret en løn svarende til den første ordinære lønstigning, som den pågældende ville have fået på det gamle lønsystem, på det tidspunkt hvor lønstigningen ville have fundet sted. Løndelev som udløses af garantiløn udbetales som udligningstillæg. **Opmærksomheden henledes på, at udligningstillæg for ansatte på organisationsaftalen indregnes i intervallønnen. Nedenstående lønarter skal kun anvendes såfremt garantilønnen overstiger intervallønnen.** Det er vigtigt, at menighedsrådene, ved kommende lønaftaler og eventuelt i en lønpolitik, forholder sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

Udligningstillæg, pensionsgivende angives på fast lønart 2920 "Udligningstillæg pens.giv."

Anvendes kun, hvis garantilønnen overstiger intervallønnen.

I medfør af protokollatets § 7, stk. 3 ydes der udligningstillæg, såfremt den samlede faste løn er lavere end den hidtidige samlede løn.

Udligningstillægget indberettes på den nye faste lønart med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Tillægget udbetales altid på baggrund af det indtastede udligningsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Udligningstillægget indgår i pensionsberegning. Pensionen beregnes med 18 %. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA (OTK).

Arbejdstid for allerede ansatte

Opmærksomheden henledes på, at der for kirkefunktionærer ikke umiddelbart sker en ændring af arbejdstiden ved overgang til ansættelse efter organisationsaftalen. Imidlertid skal arbejdstiden efter organisationsaftalen og ved indberetning i FLØS opgøres i et antal hele ugentlige timer. Hvis kirkefunktionæren kommer fra en stilling med arbejdstid på 18,5 time skal arbejdstiden efter overgang til overenskomstansættelse skal angives i hele timer. Så må ansættelsesmyndigheden vurdere om arbejdstiden efterfølgende er 18 eller 19 timer.

September 2009