

FLØS-Vejledning til overenskomstansatte som kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver

Nærværende vejledning er udarbejdet som et hjælpeværktøj til de lønansvarlige, der skal oprette ansættelsesforhold i FLØS efter den nye organisationsaftale. Vejledningen erstatter ikke organisationsaftalen, som bør læses som supplement til denne vejledning.

For graverne gælder, at de har taget forbehold for endelig godkendelse fra deres delegeret forsamling. En forudsætning for at aftalen træder i kraft er derfor, at graverne godkender aftalen. **Indtil graverne har taget stilling til organisationsaftalen, er der ansættelsesstop for gravere.** Indtil der er en afklaring, kan der kun ske midlertidige ansættelser. Dette kan ske på stillingskategori 1049 med aflønning med lønart 2200. Satserne findes i Kirkeministeriets lønoversigt for vikarer. **Nedenstående vejledning vil således kun skulle anvendes i tilfældet af, at aftalen godkendes.**

Hvis den godkendes, vil det medføre, at den ny organisationsaftale træder i kraft for nyansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver den 1. oktober 2009.

Allerede ansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver, hvor ansættelsesaftalen er indgået inden 1. september og som ikke er ansat som tjenestemænd, vil blive omfattet af organisationsaftalen fra 1. januar 2010.

Allerede ansatte, der er ansat som tjenestemænd, vedbliver at være tjenestemænd, også ved stillingsskifte. Tjenestemænd forbliver i lønrammesystemet uden mulighed for lokalt at aftale tillæg.

Væsentlige ændringer:

- Ændringerne indebærer, at kirkefunktionærerne fremadrettet bliver aflønnet med en variant af Ny Løn (intervalløn), hvilket giver mulighed for lokalt at aftale dele af lønnen. Der er for hver faggruppe et minimum og et maksimum for størrelsen af den løn, der kan aftales. Kirkefunktionærerne har hidtil været aflønnet efter lønrammesystemet. Allerede ansatte, der er forudlønnede, vedbliver med at være forudlønnede
- Rådighedstillægget er ikke længere obligatorisk og bliver kvoteret i forhold til beskæftigelsesgraden. Gravere, som ikke modtager rådighedstillæg, skal have natpenge ved arbejde fra 17 – 06 (Lønart 3212) og lørdage og søndage (Lønart 3230).
- Hidtil har den mindste beskæftigelsesgrad været 10% af en fuldtidsstilling, svarende til 3,70 time pr. uge, fremadrettet vil den mindste beskæftigelse være 8 timer pr. uge.
- Allerede ansatte kirkefunktionærer, der overgår til ansættelse efter organisationsaftalen pr. 1. januar 2010, er omfattet af en garantilønsordning. Ordningen indebærer, at kirkefunktionæren som minimum er garanteret det nuværende lønniveau samt niveauet for den første ordinære lønstigning.
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer. For allerede ansatte der overgår pr. 1. januar 2010 angives arbejdstiden dog i antal hele *eller halve* ugentlige timer.

- Fremadrettet vil alle kirkefunktionærerne blive omfattet af en 5-dages arbejdsuge. Efter overgangen skal alle fremtidige indberetninger af ferie og særlige feriedage ske som 5-dages arbejdsuge. Ændringen gælder både for tjenestemandsansatte kirkefunktionærer samt for kirkefunktionærer, der bliver omfattet af organisationsaftalen.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

OBS!

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie samt afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til at FLØS på grundlag af restdagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

Stillingskategori

Gravere som ansættes på den ny organisationsaftale, oprettes med stillingskategori 1404 ”Graver – OK”.

Aflønningsform:

Stillingskategorien aflønner pr. automatik medarbejderen som bagudlønnet. Kommer medarbejderen i direkte overgang fra en tidligere ansættelse i folkekirken som tjenestemandslignende eller efter organisationsaftalen, og har medarbejderen i det tidligere ansættelsesforhold været aflønnet som forudlønnet, medtages denne aflønningsform. *Ændringen af aflønningsformen fra bagud til forud foretages ved at afvige aflønningsformen på medarbejderens ansættelsesforhold.*

Intervalløn

Kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver aflønnes indenfor intervallerne i løngruppe 1 eller løngruppe 2.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn eks. rådighedstillæg. Det betyder, at hele den aftalte løn og eventuelle tillæg, herunder udligningstillæg, skal angives indenfor intervallet. I udgangspunktet indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe. Ændringer i lønnen forudsætter en aftale mellem den forhandlingsberettigede organisation og menighedsrådet. Det er vigtigt, at det fremgår af lønaftalen, hvad lønnen gives for. Såfremt der skal gives udligningstillæg skal menighedsrådene, ved kommende lønaftaler og eventuelt i en lønpolitik, forholde sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

Fast lønart 2985 ”Interval Løngruppe 1 – Graver” (Gravere uden gartnerisk uddannelse)

Løngruppe 1 aflønnes inden for intervallet kr. 190.000 – 245.000 i årligt grundbeløb 1/10-97. Fikspunktet (den løn, som graveren har krav på) udgør kr. 190.000 årligt grundbeløb 1/10-97. For ansatte i hovedstandsområdet udgør fikspunktet kr. 193.000. Hvis menighedsrådet og kirkefunktionæren aftaler en løn, der er højere end fikspunktet, skal den indberettes samlet indenfor intervallet (dvs., der sker ikke angivelse af eksempelvis kvalifikations- og funktionstillæg, sådan som det kendes fra andre grupper på ny løn). Det er ikke muligt at aftale en løn, der er højere end intervaltoppen. De nævnte niveauer er ekskl. rådighedstillæg, da rådighedstillæg ikke indgår i beregningen af intervalløn. Ud over den faste intervalløn og rådighedstillæg kan den ansatte modtage engangsvederlag for eksempelvis midlertidige opgaver eller som resultatløn.

Fast lønart 2986 "Interval Løngruppe 2 – Graver" (Gravere ansat MED KRAV om gartnerisk uddannelse)

Løngruppe 2 aflønnes inden for intervallet kr. 200.000 – 255.000 i årligt grundbeløb 1/10-97. Fikspunktet (den løn, som graveren som udgangspunkt har krav på) udgør kr. 210.000 i årligt grundbeløb 1/10-97. For ansatte i hovedstandsområdet udgør fikspunktet kr. 220.000. Hvis menighedsrådet og kirkefunktionæren aftaler en løn, der er højere end fikspunktet, skal den indberettes samlet indenfor intervallet (dvs., der sker ikke angivelse af eksempelvis kvalifikations- og funktionstillæg, sådan som det kendes fra andre grupper på ny løn). Det er ikke muligt at aftale en løn, der er højere end intervaltoppen. De nævnte niveauer er ekskl. rådighedstillæg, da rådighedstillæg ikke indgår i beregningen af intervalløn. Ud over den faste intervalløn og rådighedstillæg kan den ansatte modtage engangsvederlag for eksempelvis midlertidige opgaver eller som resultatløn.

Rådighedstillæg angives på fast Lønart 2960 "Rådighedstillæg STK, kvoteret"

Der ydes rådighedstillæg til gravere ansat efter denne organisationsaftale. Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 10 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12, stk. 2. Graverne modtager desuden rådighedstillæg for at have en årsnorm for opgørelse af arbejdstiden. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 10, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid .

Rådighedstillægget er pensionsberettiget med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen, pensionen afregnes til SAMPENSION. Pensionsberegning af rådighedstillæg foretages automatisk ved indberetning af lønart 2960.

For at aktivere lønarten, skal der tillige angives en af sats 1, 2 eller 3, samt koden 1 ivf. grundbeløbenes værdi, som er angivet herunder:

Rådighedstillægget til gravere udgør i grundbeløb pr. 1/10-97:

- kr. 8.500,00 Sats 1 Kode 1

For at stå til rådighed i henhold til ovenstående.

- Kr. 15.000,00 Sats 2 Kode 1

For at stå til rådighed i henhold til ovenstående og for praktisk kirketjeneste

- Kr. 18.900,00 Sats 3 Kode 1

For at stå til rådighed i henhold til ovenstående, for praktisk kirketjeneste, og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmødeforpligtelser.

Pension til overenskomstansatte gravere angives på fast Lønart 5320 ”STK:pension Ny løn”

De medarbejdere, som oprettes på den nye stillingskategori 1404 ”Graver OK” og fremover aflønnes med intervalløn, skal fra og med ansættelse eller ændring af ansættelsesforholdet oprettes med fast pensionslønart 5320 ”STK:pension Ny løn”.

For at aktivere pensionsberegningen skal lønart 5320 oprettes. Ud fra kode angivelsen, som er anført på lønarten, beregnes pensionsberegning med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

Vejledning til anvendelse af eksisterende lønart 5320 findes i Vejledningen ”Tabeller og Koder”.

Gruppelivsordning overenskomstansatte gravere angives på fast Lønart 5310 ”Gruppeliv”.

Hvis medarbejderen ikke opfylder kravene til at komme i pensionsordning ved ansættelsens start, skal medarbejderen oprettes i Forende Gruppeliv.

Ordning aktiveres ved at anvende lønart 5310 med kode 1.

Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5345 ”STK:pens konv. til løn ved 70 år”

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som graver, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om, at beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal pensionsberegningen lukkes på lønart 5320 og erstattes af ny lønart 5345 ”STKpens konv til løn ved 70 år”.

Engangsvederlag – pensionsgivende angives på variabel Lønart 2930 ”Engangsvederlag, Pens.giv.”

Engangsvederlaget kan anvendes ved honorering af særlig indsats m.v..

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner, dvs. i gældende niveau.

Værdien af engangsvederlaget indgår i pensionsberegning med den pensionsprocent, som er oprettet på medarbejderen via lønart 5320. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

Engangsvederlag – ej pensionsgivende angives på variabel Lønart 2935 ”Engangsvederlag, ej Pens.giv.”

Til afregning af engangsvederlag, som ikke er pensionsgivende, anvendes lønart 2935.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner, dvs. i gældende niveau.

Merarbejde angives på variabel Lønart 2946 ”Merarbejde STK - OK”.

Der er med denne organisationsaftale mulighed for udbetaling af merarbejde, hvis normarbejdstiden overstiger 20 timer i kvartalet. Merarbejde udbetales både til ansatte med fuldtids- og deltidbeskæftigelse, når den ansatte på baggrund af erlagt merarbejde har indgået aftale med menighedsrådet herom.

Merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, er dette ikke muligt, kan merarbejde godtgøres med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes faste løn, inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. rådighedstillæg).

Lønarten indgår i pensionsberegning med den pensionsprocent, som er oprettet via lønart 5320 på medarbejderen. Pensionen afregnes til SAMPENSION.

<p><i>Særlige forhold ved overgangsordning for allerede ansatte pr. 1. januar 2010</i></p>

Garantiløn er en ordning, der sikrer, at ingen allerede ansatte i forbindelse med overgang til de nye overenskomster, skal gå ned i løn. Ordningen indebærer, at den ansatte som minimum er garanteret den løn, den pågældende oppebar på det gamle lønsystem, OG at den ansatte en garanteret en løn svarende til den første ordinære lønstigning, som den pågældende ville have fået på det gamle lønsystem, på det tidspunkt hvor lønstigningen ville have fundet sted. Løndelev som udløses af garantiløn, udbetales som udligningstillæg. **Opmærksomheden henledes på, at udligningstillæg for ansatte på organisationsaftalen indregnes i intervallønnen. Nedenstående lønarter skal kun anvendes, såfremt garantilønnen overstiger intervaltoppen.** Det er vigtigt, at menighedsrådene ved kommende lønftaler og eventuelt i en lønpolitik forholder sig til, om aftalte tillæg skal modregnes i et eventuelt udligningstillæg.

Udligningstillæg, pensionsgivende angives på fast lønart 2920 "Udligningstillæg pens.giv."

Anvendes kun, hvis garantilønnen overstiger intervallønnen.

I medfør af protokollatets §§ 7 stk. 3 og 8 stk. 3 ydes der udligningstillæg, såfremt den samlede faste løn er lavere end den hidtidige samlede løn.

Udligningstillægget indberettes på den nye faste lønart med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Tillægget udbetales altid på baggrund af det indtastede udligningsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Udligningstillægget indgår i pensionsberegningen. Pensionen beregnes med 15 %. Pensionen afregnes til Sampension

Arbejdstid for allerede ansatte

Opmærksomheden henledes på, at der for kirkefunktionærer ikke umiddelbart sker en ændring af arbejdstiden ved overgang til ansættelse efter organisationsaftalen. Imidlertid skal arbejdstiden efter organisationsaftalen og ved indberetning i FLØS opgøres i et antal hele ugentlige timer. Hvis kirkefunktionæren kommer fra en stilling med eksempelvis kvote 50 %, så svarede den hidtidige arbejdstid til 18,5 time. Da arbejdstiden efter overgang til overenskomstansættelse skal angives i hele timer, må ansættelsesmyndigheden vurdere om arbejdstiden efterfølgende er 18 eller 19 timer.