

FLØS-Vejledning til overenskomstansatte PO-organister

Den 1. september 2009 trådte en ny overenskomst i kraft for de nyansatte PO-organister. Samme overenskomst træder pr. 1. januar 2010 i kraft for de PO-organister, som på nuværende tidspunkt er ansat i ansættelsesforhold. Allerede ansatte, der er ansat som tjenestemænd, vedbliver at være tjenestemænd også ved stillingsskifte. Tjenestemænd forbliver i lønrammesystemet uden mulighed for lokalt at aftale tillæg.

Nærværende vejledning er udarbejdet som et hjælpeværktøj til de lønsvarlige, der skal oprette ansættelsesforhold efter den nye overenskomst i FLØS. Vejledningen erstatter ikke overenskomstteksten, der bør læses som supplement til denne vejledning.

Vejledningen omfatter organister med præliminær orgelprøve fra et dansk musikkonservatorium, et seminarium, en kirkemusikskole eller tilsvarende godkendt udenlandsk eksamen.

Væsentlige ændringer:

- Ændringerne indebærer, at PO-organister fremadrettet bliver aflønnet med Ny Løn, hvilket giver mulighed for lokalt at aftale dele af lønnen. Organisterne har hidtil været aflønnet efter lønrammesystemet. Samtidig sker der en ændring af rådighedstillægget. Ændringen indebærer, at rådighedstillægget differentieres efter antallet af pligtige tjenestesteder.
- Allerede ansatte organister, der overgår til overenskomstansættelse pr. 1. januar 2010, er omfattet af en garantilønsordning. Ordningen indebærer, at organister som minimum er garanteret det nuværende lønniveau samt niveauet for den første ordinære lønstigning.
- Hidtil har mindste beskæftigelse været 50 procent af en fuldtidsstilling, svarende til 18,5 time pr. uge. Beskæftigelseskravet er nu 8 timer pr. uge.
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer.
- Opmærksomheden henledes på, at pensionsberegning nu sker af den samlede løn, og ikke som hidtil efter tjenestemændenes lønrammesystem skalatrin 0.
- Fremadrettet vil alle organister blive omfattet af en 5-dages arbejdsuge. Ved overgangen skal alle fremtidige indberetninger af ferie og særlige feriedage ske som 5-dages arbejdsuge. Ændringen gælder både for *tjenestemandsansatte* og overenskomstansatte organister.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

OBS!

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie og afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til, at FLØS på grundlag af restdagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

Ændringer og øvrige konsekvenser pga. den nye overenskomst er beskrevet i det følgende.

Stillingskategori.

PO-organister, som ansættes på ny overenskomst, oprettes med stillingskategori 1401 "PO - organister OK".

Aflønningsform:

Stillingskategorien aflønner pr. automatik medarbejderen som bagudlønnet. Kommer medarbejderen i direkte overgang fra et tidligere ansættelsesforhold inden for folkekirken, og har medarbejderen i det tidligere ansættelsesforhold været aflønnet som forudlønnet, medtages denne aflønningsform. *Ændringen af aflønningsformen fra bagud til forud foretages ved at afvige aflønningsformen på medarbejderens ansættelsesforhold.*

Skalaløn.

PO-organister, der overenskomstansættes lønnes med lønramme PO-BASIS:

| Basisløntrin | Grundbeløb pr. 1/10-97 | Oprykning |
|---------------------|-------------------------------|------------------|
| 1 | Kr. 210.000,00 | 2 år |
| 2 | Kr. 220.000,00 | Ingen oprykning |

Ved indberetning angives det løntrin, hvor organister indplaceres samt oprykningens dato for førstkommande oprykning. (Datoen angives i feltet "Næste opryk" på blanket FL 02). Desuden angives "j" (i feltet "Auto opryk" på blanket FL 02) for at acceptere, at fremtidige oprykninger foretages automatisk. Opmærksomheden henledes på, at ansatte med en lavere beskæftigelse end 15 timer ugentligt, optjener halv lønanciennitet, hvilket betyder, at oprykning skal foretages manuelt. Oprykningens dato i feltet "Næste opryk" skal derfor være på blanket FL 02.

Rådighedstillæg angives på fast lønart 2955 "Rådighedstillæg OTK, kvoteret"

Der ydes rådighedstillæg til organister, som er ansat efter denne overenskomst. Tillægget ydes for fleksibel arbejdstilrettelæggelse, forpligtelse til merarbejde og indtil 20 timers merarbejde i kvartalet, arbejde om aftenen og på lørdage, søndage og søgnehelligdage m.fl., for eventuel varetægelse af tjenester, opstået som følge af akut opstået sygdom og efter omstændighederne tjeneste ved flere kirker eller flere menighedsråd. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Lønarten er fuldt pensionsberettiget.

I henhold til den nye overenskomst er rådighedstillæg kvoteret i forhold til medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Lønarten er pensionsberettiget med 18%. Pensionsberegning af rådighedstillæg med 18% foretages automatisk ved indberetning af lønart 2955. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA.

Den nye lønart er gyldig fra og med 1. september 2009 og er oprettet med lønart 2955 "Rådighedstillæg OTK, kvoteret".

Lønart 2955 "Rådighedstillæg OTK, kvoteret" er en fast lønart, som oprettes direkte under medarbejderen. Fast lønart 2955 indberettes med en af følgende grundbeløb pr. 1/10-97, med samtidig angivelse af værdi = 1 for angivelse af, at der er tale om pensionsberegning.

Rådighedstillæg udgør i grundbeløb pr. 1/10-97 for organister, der gør tjeneste ved:

| | | Sats | Kode |
|----------------------|---------------|------|------|
| 1 kirke | kr. 16.300,00 | 1 | 1 |
| 2-3 kirker | kr. 21.300,00 | 2 | 1 |
| 4 eller flere kirker | kr. 25.300,00 | 3 | 1 |

Funktionstillæg – Pensionsgivende, angives på de faste lønarter 2901 – 2905

Funktionstillæg aftales lokalt og udbetales for særlige funktioner, som en eller flere ansatte udfører. Funktionstillæg er midlertidige og bortfalder, hvis funktionen ophører.

Der er oprettet 5 nye faste lønarter, som kan benyttes til udbetaling af pensionsgivende funktionstillæg. I betegnelsen er det hensigten, at menighedsrådet angiver, hvad tillægget ydes for. Tillægget indberettes med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Da der altid vil være tale om et "færdigt" forhandlet tillæg, udbetales tillægget altid på baggrund af det indtastede forhandlede tillægsbeløb (1/10-97) og kvoterer derfor IKKE i forhold til medarbejderens arbejdstid.

Funktionstillæggene indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til PFA-Pension.

Følgende lønarter er oprettet som funktionstillæg:

Lønart 2901 "Funktionstillæg, Pens.giv. 1"

Lønart 2902 "Funktionstillæg, Pens.giv. 2"

Lønart 2903 "Funktionstillæg, Pens.giv. 3"

Lønart 2904 "Funktionstillæg, Pens.giv. 4"

Lønart 2905 "Funktionstillæg, Pens.giv. 5"

Antallet af funktionstillæg begrænser ikke muligheden for at indgå aftaler om, at der ydes flere funktionstillæg. Det er dog heller ikke et udtryk for, at der skal ydes funktionstillæg.

Kvalifikationstillæg – Pensionsgivende angives på lønarterne 2911 – 2915

Kvalifikationstillæg aftales lokalt og udbetales for den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til aflønningen af tilsvarende arbejde på det øvrige offentlige arbejdsmarked og af hensyn til rekruttering og fastholdelse. Kvalifikationstillæg ydes som varige tillæg.

Der kan lokalt indgås forhåndsftaler, hvori kriterier og beløbsstørrelser for kvalifikationstillæg fastlægges.

Der er oprettet 5 nye faste lønarter, som kan benyttes til udbetaling af pensionsgivende kvalifikationstillæg. I betegnelsen er det hensigten, at menighedsrådet angiver, hvad tillægget ydes for. Tillægget indberettes med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Da der altid vil være tale om et "færdigt" forhandlet tillæg, udbetales tillægget altid på baggrund af det indtastede forhandlede tillægsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Kvalifikationstillæggene indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til PFA-Pension.

Følgende lønarter er oprettet som kvalifikationstillæg:

Lønart 2911 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 1"

Lønart 2912 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 2"

Lønart 2913 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 3"

Lønart 2914 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 4"

Lønart 2915 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 5"

Antallet af kvalifikationstillæg begrænser ikke muligheden for at indgå aftaler om, at der ydes flere kvalifikationstillæg. Det er dog heller ikke et udtryk for, at der skal ydes kvalifikationstillæg.

Pension til overenskomstansatte PO-organister angives på fast Lønart 5337 "OTK-pension, Ny aftale"

For at aktivere pensionsberegning skal Lønart 5337 oprettes. Pensionen på 18% afregnes til CO II Pension hos PFA (OTK).

Grupplivsordning overenskomstansatte PO-organister angives på fast Lønart 5310 "Gruppliv"

PO-organister skal oprettes med grupplivsordning i Forenede Gruppliv. Ordning aktiveres ved at anvende lønart 5310 med kode 1.

Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5377 "OTK-pens. konv. til løn v. 70 år"

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som PO-organist, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om, at beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal

indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal lønart 5364 lukkes og erstattes af lønart 5376, såfremt pensionen skal udbetales.

Den nye lønart 5376 til konvertering af pension til løn ved 70 år, er gyldig fra og med 1. september 2009.

Pensionsindbetalingen til CO II Pension stoppes samtidig med lukning af pensionslønart 5337 "OTK-pension, Ny aftale".

Engangsvederlag – pensionsgivende angives på Lønart 2930 "Engangstillæg, Pens.giv".

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930.

Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsats mv.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Værdien af engangsvederlaget indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til PFA-Pension.

Engangsvederlag – ej pensionsgivende angives på Lønart 2935 "Engangsvederlag, ej Pens.giv".

Til afregning af engangsvederlag, som ikke er pensionsgivende, anvendes lønart 2935.

Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsats mv, hvor det er aftalt, at beløbet ikke er pensionsgivende.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Merarbejde angives på Lønart 2945 "Merarbejde OTK – OK"

Der er med denne overenskomst mulighed for udbetaling af merarbejde, hvis normarbejdstiden overstiger 20 timer i kvartalet. Merarbejde udbetales både til ansatte med fuldtids- og deltidsbeskæftigelse, når den ansatte på baggrund af erlagt merarbejde har indgået aftale med menighedsrådet herom.

Merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, er dette ikke muligt kan merarbejde godtgøres med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes faste løn inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. rådighedstillæg).

Lønarten indgår i pensionsberegning med 18%, som afregnes til PFA-Pension.

Særlige forhold ved overgangsordning for allerede ansatte pr. 1. januar 2010

Udligningstillæg, pensionsgivende angives på fast lønart 2920 ”Udligningstillæg pens.giv.”

I medfør af protokollatets § 8 stk. 3 ydes der udligningstillæg, såfremt den samlede faste løn (dvs. ekskl. midlertidige tillæg) er lavere end den hidtidige samlede løn.

Udligningstillægget indberettes på den nye faste lønart med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Tillægget udbetales altid på baggrund af det indtastede udligningsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Udligningstillægget indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til PFA-Pension.

Udligningstillæg, overgangsordning pensionsgivende angives på fast lønart 2925 ”Udligningstillæg, overgangsord.”

I medfør af protokollatets § 8 stk. 4 ydes der ansatte, der ikke oppebærer slutløn, et udligningstillæg ved tidspunktet for den første ordinære oprykning efter det gamle lønsystem. Tillægget ydes kun, hvis der ikke samlet gives en højere løn efter det nye lønsystem.

Allerede ansatte, der ved overgang til overenskomst ikke oppebærer slutløn i det hidtidige skalatrinsforløb, tildeles med virkning fra det tidspunkt vedkommende ville være rykket til næste skalatrin, et tillæg mellem det hidtidige skalatrin og det skalatrin vedkommende ville være rykket op til.

På lønarten indberettes det skalatrin, som medarbejderen ville være rykket fra og det skalatrin, som medarbejderen ville være rykket til (i det gamle skalatrinsforløb). På baggrund af de indtastede skalatrin foretager systemet beregning af differencen (udligningstillægget) mellem de to skalatrin. Såfremt der skal gives et udligningstillæg, vil det være pensionsgivende.

Den nye faste lønart 2925 ”Udligningstillæg – overgangsordning” indgår i pensionsberegningen med 18%. Pensionen afregnes til PFA-Pension.

Arbejdstid for allerede ansatte

Opmærksomheden henledes på, at der for organister ikke umiddelbart sker en ændring af arbejdstiden ved overgang til ansættelse efter overenskomsten. Imidlertid skal arbejdstiden efter overenskomsten og ved indberetning i FLØS opgøres i et antal hele ugentlige timer. Hvis organisten kommer fra en stilling med eksempelvis kvote 50 %, så svarede den hidtidige arbejdstid til 18,5 time. Da arbejdstiden efter overgang til overenskomstansættelse skal angives i hele timer, må ansættelsesmyndigheden vurdere om arbejdstiden efterfølgende er 18 eller 19 tim

September 2009