

## **FLØS-Vejledning til overenskomstansatte DOKS-organister**

Den 1. september 2009 trådte en ny overenskomst i kraft for de nyansatte DOKS-organister, der ikke ansættes som tjenestemænd. Samme overenskomst træder pr. 1. januar 2010 i kraft for de DOKS-organister, som på nuværende tidspunkt er i ansættelsesforhold. Allerede ansatte, der er ansat som tjenestemænd, vedbliver at være tjenestemænd også ved stillingsskifte. Tjenestemænd forbliver i lønrammesystemet uden mulighed for lokalt at aftale tillæg.

Nærværende vejledning er udarbejdet som et hjælpeværktøj til de lønsvarlige, der skal oprette ansættelsesforhold efter den nye overenskomst i FLØS. Vejledningen erstatter ikke overenskomsteksten, der bør læses som supplement til denne vejledning. Vejledningen omfatter organister, der er uddannet med en kirkemusikalsk kandidatureksamen fra et dansk musikkonservatorium eller tilsvarende godkendt udenlandsk eksamen.

### **Væsentlige ændringer:**

- Ændringerne indebærer, at DOKS-organister fremadrettet bliver aflønnet med Ny Løn, hvilket giver mulighed for lokalt at aftale dele af lønnen. Organisterne har hidtil været aflønnet efter lønrammesystemet. Samtidig sker der en ændring af rådighedstillægget. Ændringen indebærer, at rådighedstillægget gøres anciennitetsbestemt og bliver kvoteret i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Allerede ansatte organister, der overgår til overenskomstansættelse pr. 1. januar 2010, er omfattet af en garantilønsordning. Ordningen indebærer, at organister som minimum er garanteret det nuværende lønniveau samt niveauet for den første ordinære lønstigning.
- Hidtil har mindste beskæftigelse været 50 procent af en fuldtidsstilling, svarende til 18,50 time pr. uge. Beskæftigelseskravet er nu 8 timer pr. uge.
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer.
- Opmærksomheden henledes på, at pensionsberegning nu sker af den samlede løn, og ikke som hidtil efter tjenestemændenes lønrammesystem, skalatrin 0.
- Arbejdsgiver skal ikke længere indbetale til Forenede Gruppeliv.
- Fremadrettet vil alle organister blive omfattet af en 5-dages arbejdsuge. Ved overgangen skal alle fremtidige indberetninger af ferie og særlige feriedage skulle ske som 5-dages arbejdsuge. Ændringen gælder både for tjenestemandsansatte og overenskomstansatte organister.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

### **OBS!**

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie

og afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til, at FLØS på grundlag af restdagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

Ændringer øvrige og konsekvenser pga. den nye overenskomst heraf er beskrevet i det følgende.

### **Stillingskategori**

DOKS-organister, som ansættes på ny overenskomst, oprettes med stillingskategori 1400 "DOKS - organister OK."

### **Aflønningsform:**

Stillingskategorien aflønner pr. automatik medarbejderen som bagudlønnen. Kommer medarbejderen i direkte overgang fra en tidligere ansættelse inden for folkekirken, og har medarbejderen i det tidligere ansættelsesforhold været aflønnet som forudlønnen, medtages denne aflønningsform. *Ændringen af aflønningsformen fra bagud til forud foretages ved at afvige aflønningsformen på medarbejderens ansættelsesforhold.*

### **Skalaløn**

DOKS-organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter AC-overenskomsten.

Lønrammen AC-BASIS anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS-organister, med start på løntrin 4.

Lønrammens løntrins forløb er:

<b>Løntrin</b>	<b>Grundbeløb pr. 1/10-97</b>	<b>Oprykning</b>
4	Kr. 217.631,00	2 år
5	Kr. 234.551,00	1 år
6	Kr. 249.983,00	1 år
8	Kr. 265.188,00	Slutløn

Ved indberetning angives det løntrin, hvor organister indplaceres samt oprykningens dato for førstkomende oprykning. (Datoen angives i feltet "Næste opryk" på blanket FL 02). Desuden angives "j" (i feltet "Auto opryk" på blanket FL 02) for at acceptere, at fremtidige oprykninger foretages automatisk. Opmærksomheden henledes på, at ansatte med en lavere beskæftigelse end 15 timer ugentligt optjener halv lønanciennitet, hvilket betyder, at oprykning skal foretages manuelt. Oprykningens dato i feltet "Næste opryk" skal derfor være blanket på blanket FL 02.

### **Rådighedstillæg angives på fast lønart 2950 "Rådighedstillæg DOKS, kvoteret"**

Der ydes rådighedstillæg til organister, ansat efter denne overenskomst, svarende til det til en hver tid gældende rådighedstillæg til fuldmægtige m.fl., ansat efter AC's overenskomst for akademikere i staten.

I henhold til den nye overenskomst er rådighedstillægget kvoteret i forhold til medarbejderens arbejdstid.

Lønarten er pensionsberettiget med 9%. Pensionsberegning af rådighedstillæg med 9% foretages automatisk ved indberetning af lønart 2950. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

For at aktivere lønarten og afregne det korrekte beløb, angives i satsfeltet en af nedenstående satser (1-4). Opmærksomheden henledes på, at menighedsrådet selv skal foretage oprykning. Menighedsrådet kan ved første indberetning samtidig indberette fremtidige oprykninger. I feltet kode angives altid værdien "1".

Rådighedstillæg, grundbeløb pr. 1/10-97:

		Sats	Kode
1. – 3. år	kr. 28.000,00	1	
4. – 6. år	kr. 32.000,00	1	
7. – 8. år	kr. 37.000,00	1	
9. og flg. år	kr. 43.500,00	1	

#### ***Funktionstillæg – Pensionsgivende, angives på de faste lønarter 2901 – 2905.***

Funktionstillæg aftales lokalt og udbetales for særlige funktioner, som en eller flere ansatte udfører. Funktionstillæg er midlertidige og bortfalder, hvis funktionen ophører.

Der er oprettet 5 nye faste lønarter, som kan benyttes til udbetaling af pensionsgivende funktionstillæg. I betegnelsen er det hensigten, at menighedsrådet angiver, hvad tillægget ydes for. Tillægget indberettes med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Da der altid vil være tale om et "færdig" forhandlet tillæg, udbetales tillægget altid på baggrund af det indtastede forhandlede tillægsbeløb (1/10-97) og kvoteret derfor IKKE i forhold til medarbejderens arbejdstid.

Funktionstillæggene indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

Følgende lønarter er oprettet som funktionstillæg:

Lønart 2901 "Funktionstillæg, Pens.giv. 1"

Lønart 2902 "Funktionstillæg, Pens.giv. 2"

Lønart 2903 "Funktionstillæg, Pens.giv. 3"

Lønart 2904 "Funktionstillæg, Pens.giv. 4"

Lønart 2905 "Funktionstillæg, Pens.giv. 5"

Antallet af funktionstillæg begrænser ikke muligheden for at indgå aftaler om, at der ydes flere funktionstillæg. Det er dog heller ikke et udtryk for, at der skal ydes funktionstillæg.

#### ***Kvalifikationstillæg – Pensionsgivende angives på lønarterne 2911 – 2915.***

Kvalifikationstillæg aftales lokalt og udbetales for den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kompetenceudvikling, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til aflønningen af tilsvarende arbejde på det øvrige offentlige arbejdsmarked og af hensyn til rekruttering og fastholdelse. Kvalifikationstillæg ydes som varige tillæg.

Der kan lokalt indgås forhåndsftaler, hvori kriterier og beløbsstørrelser for kvalifikationstillæg fastlægges.

Der er oprettet 5 nye faste lønarter, som kan benyttes til udbetaling af pensionsgivende kvalifikationstillæg. I betegnelsen er det hensigten, at menighedsrådet angiver, hvad tillægget ydes for. Tillægget indberettes med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Da der altid vil være tale om et "færdig" forhandlet tillæg, udbetales tillægget altid på baggrund af det indtastede forhandlede tillægsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Kvalifikationstillæggene indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

Følgende lønarter er oprettet som kvalifikationstillæg:

Lønart 2911 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 1"  
Lønart 2912 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 2"  
Lønart 2913 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 3"  
Lønart 2914 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 4"  
Lønart 2915 "Kvalifikationstillæg, Pens.g. 5"

Antallet af kvalifikationstillæg begrænser ikke muligheden for at indgå aftaler om, at der ydes flere kvalifikationstillæg. Det er dog heller ikke et udtryk for, at der skal ydes kvalifikationstillæg.

NB! Det er ikke aktuelt at beregne udligningstillæg efter § 7, stk. 4 for organister, der efter hidtidigt lønsystem har været aflønnet efter lønramme 16-21-29-31 uden tillæg ud over rådighedstillægget, da der for disse organister er tale om en lønfremgang på alle anciennitetstrin.

***Pension til overenskomstansatte DOKS-organister angives på fast Lønart 5364 "AC-pension DOKS, Ny aftale".***

For at aktivere pensionsberegning skal Lønart 5364 oprettes. Den beregnede pension med 17,1% afregnes i henhold til DOKS's kollektive pensionsordning til Nordea liv- og pension.

***Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5376 "DOKS.pens konv. til løn v. 70 år".***

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som DOKS-organist, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om, at beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal lønart 5364 lukkes og erstattes af lønart 5376, såfremt pensionen skal udbetales.

Den nye lønart 5376 til konvertering af pension til løn ved 70 år er gyldig fra og med 1. september 2009.

Pensionsindbetalingen til Nordea liv- og pension stoppes samtidig med lukning af pensionslønnart 5364 "AC-pension DOKS, Ny aftale".

***Engangsvederlag – pensionsgivende angives på Lønart 2930 "Engangstillæg, Pens.giv".***

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930. Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsat mv. Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Den nye lønart til pensionsgivende engangsvederlag kan anvendes ved honorering af særlig indsats m.v. Værdien af vederlaget indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

***Engangsvederlag – ej pensionsgivende angives på Lønart 2935 "Engangsvederlag, ej Pens.giv".***

Til afregning af engangsvederlag, som ikke er pensionsgivende, anvendes lønart 2930. Vederlaget kan ydes for honorering af særlig indsat mv., hvor det er aftalt, at beløbet ikke er pensionsgivende.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

***Merarbejde angives på Lønart 2940 "Merarbejde DOKS – OK".***

Der er med denne overenskomst mulighed for udbetaling af merarbejde, hvis normarbejdstiden overstiger 20 timer i kvartalet. Merarbejde udbetales både til ansatte med fuldtids- og deltidsbeskæftigelse, når den ansatte, på baggrund af erlagt merarbejde, har indgået aftale med menighedsrådet herom.

Merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, er dette ikke muligt kan merarbejde godtgøres med betaling. der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes faste løn inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. Rådighedstillæg).

Lønarten indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

<p><b><i>Særlige forhold ved overgangsordning for allerede ansatte pr. 1. januar 2010</i></b></p>
---

***Udligningstillæg, pensionsgivende angives på fast lønart 2920 "Udligningstillæg pens.giv".***

I medfør af protokollatets § 7, stk. 3 ydes der udligningstillæg, såfremt den samlede faste løn (dvs. ekskl. midlertidige tillæg) er lavere end den hidtidige samlede løn.

Udligningstillægget indberettes på den nye faste lønart med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-97. Tillægget udbetales altid på baggrund af det indtastede udligningsbeløb (1/10-97) og kvoteres derfor IKKE med medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Udligningstillægget indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

Det er ikke aktuelt at beregne udligningstillæg for organister, der efter hidtidigt lønsystem har været aflønnet efter lønramme 16-21-29-31 uden tillæg ud over rådighedstillægget, da der for disse organister er tale om en lønfremgang på alle anciennitetstrin.

***Udligningstillæg, overgangsordning pensionsgivende angives på fast lønart 2925  
"Udligningstillæg, overgangsord."***

I medfør af protokollatets § 7, stk. 4 ydes der ansatte, der ikke oppebærer slutløn, et udligningstillæg ved tidspunktet for den første ordinære oprykning efter det gamle lønsystem. Tillægget ydes kun, hvis der ikke samlet gives en højere løn efter det nye lønsystem.

Ansatte, der ved overgang til overenskomst ikke oppebærer slutløn i det hidtidige skalatrinsforløb, tildeles, med virkning fra det tidspunkt vedkommende ville være rykket til næste skalatrin, et tillæg mellem det hidtidige skalatrin, og det skalatrin vedkommende ville være rykket op til.

På lønarten indberettes det skalatrin, som medarbejderen ville være rykket fra og det skalatrin, som medarbejderen ville være rykket til (i det gamle skalatrinsforløb). På baggrund af de indtastede skalatrin foretager systemet beregning af differencen (udligningstillægget) mellem de to skalatrin. Såfremt der skal gives et udligningstillæg, vil det være pensionsgivende.

Den nye faste lønart 2925 "Udligningstillæg – overgangsordning" er gyldig fra og med 1. september 2009 og indgår i pensionsberegning med 17,1%. Pensionen afregnes til DOKS's kollektive pensionsordning i Nordea liv- og pension.

**Arbejdstid for allerede ansatte**

Opmærksomheden henledes på, at der for organister ikke umiddelbart sker en ændring af arbejdstiden ved overgang til ansættelse efter overenskomsten. Imidlertid skal arbejdstiden efter overenskomsten og ved indberetning i FLØS opgøres i et antal hele ugentlige timer. Hvis organisten kommer fra en stilling med eksempelvis kvote 50 %, så svarede den hidtidige arbejdstid til 18,5 time. Da arbejdstiden efter overgang til overenskomstansættelse skal angives i hele timer, må ansættelsesmyndigheden vurdere om arbejdstiden efterfølgende er 18 eller 19 timer.