

FLØS-Vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som sognemedhjælper

Den 1. september 2009 træder ny organisationsaftale i kraft for nyansatte sognemedhjælpere. Det skal bemærkes, at for de sognemedhjælpere, som allerede er ansat, fortsætter ansættelsen uændret, og de vil fortsat være omfattet af cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere.

Væsentlige ændringer:

- Der indføres særlige kompetencekrav for sognemedhjælpere, der ansættes efter de nye regler. Der indføres et lønsystem med 2 løntrin, ét for dem, som endnu ikke opfylder kompetencekravene, og ét for dem, der opfylder kompetencekravene
- Hidtil har mindste beskæftigelse været 15 time pr. uge. Beskæftigelseskravet for ansatte omfattet af overenskomsten er 8 timer pr. uge
- Arbejdstiden opgøres i et antal hele ugentlige timer.
- Sognemedhjælpere på denne overenskomst opsparer og afholder ferie med 5-dags uge. Den nye stillingskategori 1406 er oprettet til automatisk at håndtere dette.
- For så vidt angår de sognemedhjælpere, som er ansat før 1. september 2009, og som står med stillingskategori 1132, ændres feriereglen ligeledes fra 6-dags uge til 5-dags uge, dette sker pr. 1. januar 2010.
- Nyt restferieregnskab sendes ud primo januar 2010.

OBS!

Det er særdeles vigtigt, at menighedsrådene har foretaget indberetning til FLØS om al afholdt ferie og afholdte særlige feriedage i forbindelse med november måneds lønkørsel. Dette af hensyn til, at FLØS på grundlag af restdagene vil foretage en automatisk konvertering fra 6 dags- til 5 dagsafvikling.

Stillingskategori

Sognemedhjælpere, som ansættes på ny organisationsaftale, oprettes med stillingskategori 1406 ”Sognemedhjælper OK”.

Intervalløn

Sognemedhjælpere, der overenskomstansættes pr. 1. september 2009 eller senere, ansættes med aflønning med Intervalløn.

Interval lønnen har et minimum og et maksimum for størrelsen af den løn, der kan aftales.

Fikspunktet (den løn som Sognemedhjælperen har krav på) udgør kr. 210.000 årligt grundbeløb 1/10-97 i intervalløn gruppe 1, og kr. 220.000 årligt grundbeløb 1/10-97 i intervalløn gruppe 2. Hvis menighedsrådet og kirkefunktionæren aftaler en løn, der er højere end fikspunktet, skal den indberettes samlet indenfor intervallet (dvs. der sker ikke angivelse af eksempelvis kvalifikations- og funktionstillæg, sådan som det kendes fra andre grupper på ny løn). Det er ikke muligt, at aftale en løn, der er højere end intervaltoppen. De nævnte niveauer er ekskl. rådighedstillæg, der ikke indgår i beregningen af intervalløn. Ud over den faste intervalløn og rådighedstillæg kan den ansatte modtage engangsvederlag for eksempelvis midlertidige opgaver eller som resultatløn.

For ansatte som aflønnes med Intervalløn, aftales lønnen inden for lønintervallet som et grundbeløb pr. 1/10-97 i hele hundrede kroner.

De faste lønarter til Intervalløn beskrives efterfølgende nærmere. Lønarterne kvoterer med den arbejdstidsbrøk, som er oprettet på medarbejderens ansættelsesforhold.

Fast lønart 2976 "Interval Løngruppe 1 – Sognemedhjælper"

Lønnen aftales inden for intervallet kr. 200.000,00 – 265.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97. Fikspunktet udgør kr. 210.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97.

Løngruppe 1 omfatter ansatte, der ikke opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, og som skal supplere sin kompetence.

Sognemedhjælperens intervalløn indberettes på fast lønart 2976 med et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-1997 i hele hundrede kroner. Lønarten kvoterer med den arbejdstidsbrøk, som er oprettet på medarbejderens ansættelsesforhold.

Fast lønart 2977 "Interval Løngruppe 2 - Sognemedhjælper"

Lønnen aftales inden for intervallet kr. 210.000,00 – 300.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97. Fikspunktet udgør kr. 220.000,00 i årligt grundbeløb pr. 1/10-97.

Løngruppe 2 omfatter ansatte, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling.

Sognemedhjælperens interval løn indberettes på fast lønart 2977 i et årligt afrundet grundbeløb pr. 1/10-1997 i hele hundrede kroner. Lønarten kvoterer med den arbejdstidsbrøk, som er oprettet på medarbejderens ansættelsesforhold.

Rådighedstillæg angives på fast Lønart 2955 "Rådighedstillæg OTK, kvoteret"

Der kan ydes rådighedstillæg til sognemedhjælperen, som er ansat efter denne organisationsaftale. Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 10 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12 stk. 2. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte, som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 10 stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

I henhold til den nye organisationsaftale er rådighedstillæg kvoteret i forhold til medarbejderens arbejdstidsbrøk.

Rådighedstillægget er pensionsberettiget med 18%. Pensionsberegning af rådighedstillæg med 18% foretages automatisk ved indberetning af lønart 2955. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA.

For at aktivere lønarten, skal der angives sats 5, samt koden 1.

Rådighedstillæg for sognemedhjælpere udgør i grundbeløb pr. 1/10-97:

- kr. 22.000,00 Sats 5 Kode 1

Pension til Sognemedhjælpere OK angives på fast Lønart 5346 ”OTK pension, ny aftale”

For at aktivere pensionsberegning skal lønart 5346 oprettes. Pensionen beregnes med 18%. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA (OTK).

Gruppelivsordning overenskomstansatte Sognemedhjælpere angives på fast Lønart 5310 ”Gruppeliv”

Sognemedhjælpere skal oprettes med gruppelivsordning i Forende Gruppeliv.

Ordning aktiveres ved at anvende lønart 5310 med kode 1.

Konvertering af pension til løn ved 70 år angives på fast Lønart 5377 ”OTK-pens. konv. til løn ved 70 år”

Når medarbejderen fylder 70 år og fortsat gør tjeneste som sognemedhjælper, skal medarbejderen have udbetalt den beregnede pension som løn, medmindre medarbejderen anmoder om, at beløbet indbetales til en pensionsordning eller at beløbet konverteres til frihed. Såfremt beløbet skal indbetales til en pensionsordning, skal lønmodtageren give oplysninger om, hvordan lønindbetalingen skal foretages.

Samtidig med at medarbejderen fylder 70 år, skal pensionsberegningen lukkes på lønart 5346 og erstattes af ny lønart 5377 ”OTK-pens. konv. til løn ved 70 år”. Ligeledes lukkes lønart 5310, da sognemedhjælperen ikke længere er omfattet af gruppelivs ordningen.

Engangsvederlag – pensionsgivende angives på Lønart 2930 ”Engangsvederlag, Pens.giv.”

Engangsvederlaget kan anvendes ved honorering af særlig indsats m.v.

Til afregning af pensionsgivende engangsvederlag anvendes lønart 2930.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Værdien af vederlaget indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA.

Engangsvederlag – ej pensionsgivende angives på Lønart 2935 ”Engangsvederlag, ej Pens.giv.”

Engangsvederlaget kan anvendes ved honorering af særlig indsats m.v..

Til afregning af engangsvederlag, som ikke er pensionsgivende, anvendes lønart 2930.

Lønarten indberettes med beløb til udbetaling i nutidskroner.

Merarbejde angives på Lønart 2945 "Merarbejde OTK – OK"

Der er med denne organisationsaftale mulighed for udbetaling af merarbejde, hvis normarbejdstiden overstiger 20 timer i kvartalet. Merarbejde udbetales både til ansatte med fuldtids- og deltidsbeskæftigelse, når den ansatte på baggrund af erlagt merarbejde har indgået aftale med menighedsrådet herom.

Merarbejde skal som udgangspunkt afspadseres, er dette ikke muligt kan merarbejde godtgøres med betaling, der pr. merarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes faste løn, inkl. eget pensionsbidrag (ekskl. rådighedstillæg).

Lønarten indgår i pensionsberegning med 18%. Pensionen afregnes til CO II Pension hos PFA.