



Kirkeministeriets Lønoversigt pr. 1. april 2017

Ved procentreguleringen tages der udgangspunkt i det aftalte lønniveau pr. 31. marts 2012 og reguleringsprocenten udgør herefter:

Pr. 1. april 2017: 4,2446

For nærmere oplysninger om reguleringsprocentens sammensætning og tidligere reguleringsprocenter henvises til Finansministeriets Lønoversigt pr. 1. april 2017.

I denne lønoversigt er alle skala-, interval- og basislønninger, der er fastsat som årlige grundbeløb pr. 31. marts 2012 således uændrede i forhold til tidligere lønoversigter, mens beløb, som er angivet i nutidskroner (pr. 1. april 2017), er reguleret med ovennævnte reguleringsprocent og som hovedregel afrundet til nærmeste hele krone.

For så vidt angår konkrete lønniveauer for de forskellige skalatrin og tillægsstørrelser henvises der til Finansministeriets Lønoversigt (begge lønoversigter kan findes på www.folkekirkenpersonale.dk).

Indhold	Side
Indledning.....	3
ATP-bidrag.....	4
Transportgodtgørelse.....	5
 <u>Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.:</u>	
Kordegne.....	6-7
Sognemedhjælper.....	8-9
Kirkemusikere.....	10
Kirketjenere.....	11-12
Gravere.....	13-15
DOKS organister.....	16-17
Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (PO organister).....	18-12
Gartner og gartneriarbejdere.....	20
Lønninger og pensionsbidrag til gartnere og gartneriarbejdere.....	21
Gravermedhjælper.....	22
Lønninger og pensionsbidrag til gravermedhjælper.....	23-24
Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælper.....	25-26
HK basisløntrin.....	27
Rengøringshjælp og kontorelever.....	28
 <u>Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.:</u>	
Oversigt over lønrammer og skalatrin.....	29-34
Rådighedstillæg og særlige tillæg.....	35-36
 <u>Øvrigt:</u>	
Løn og tillæg til sognemedhjælper ansat i henhold til cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælper.....	37-38
Vederlag for medhjælp ved konfirmandundervisning.....	39
Satser for jubilæumsgratiale til ansatte i folkekirkens tjeneste.....	39

Indledning

Lønoversigten vil blive lagt på www.folkekirkenpersonale.dk, hvor den løbende opdateres. Når lønoversigten opdateres, vil der blive orienteret herom i FLØS-Nyt.

Angivelse af lønarter, stillingskategorier og koder i teksten er en hjælp til brugen af FLØS, og lønoversigten er ment som en støtte i det daglige arbejde for menighedsråd m.fl.

Lønoversigten er ikke en egentlig udmøntning af aftaler og overenskomster, og der tages forbehold for fejl og mangler i oversigten.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til de relevante løncentre eller til Kirkeministeriet, 3. kontor eller e-post km@km.dk

Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

Personalegrupper med centralt aftalt ATP-bidrag

ATP-sats A: Alle under CO10's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd, ansatte på tjenestemandslignende vilkår og sognemedhjælpere på cirkulærebestemte vilkår. Kordegne, kirkemusikere, PO-organister, sognemedhjælpere og kirkegårdsledere (FDK) er under CO10's forhandlingsområde

Alle under OAO's forhandlingsområde: Overenskomstansatte, tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår. Gravere, kirketjenere, gartnere og gartneriarbejdere, gravermedhjælpere og kirkegårdsledere (FAKK) er under OAO's forhandlingsområde.

ATP-sats F: Alle på AC's forhandlingsområde: Overenskomstansatte og tjenestemænd. DOKS-organister, visse personalekonsulenter og ansatte ved FUV er under AC's forhandlingsområde.

ATP A-bidrag

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	94,65	189,35	284,00
Under 117 timer men mindst 78 timer	63,10	126,25	189,35
Under 78 timer men mindst 39 timer	31,55	63,10	94,65
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

ATP F-bidrag

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	83,85	167,75	251,60
Under 117 timer men mindst 78 timer	55,90	111,85	167,75
Under 78 timer men mindst 39 timer	27,95	55,90	79,20
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

Transportgodtgørelse

Godtgørelsen herfor gives pr. kørt kilometer og kaldes i daglig tale "kilometergodtgørelse", hvis der er tale om bil eller motorcykel, og "cykelgodtgørelse", hvis det drejer sig om cykel eller knallert.

Udgifter i forbindelse med brug af privat bil eller privat motorcykel på tjensterejser kan godtgøres efter to satser, idet der findes en lav sats (1,93 kr. pr. km.) og en høj sats (3,53 kr. pr. km.) for kilometergodtgørelse.

Hovedreglen er, at den lave sats anvendes på kørsel i privat bil og på privat motorcykel.

Udbetaling af den høje sats kræver, at der udfærdiges en skriftlig, personlig kørselsbemyndigelse.

Den høje sats er beregnet til ansatte, der forudsættes at stille bil til rådighed i forbindelse med deres arbejde, eller som efter ansættelsesmyndighedens vurdering kun vanskeligt kunne bestride dette, hvis de ikke kørte i privat bil. Der kan udfærdiges skriftlig kørselsbemyndigelse, hvis stillingen indebærer regelmæssig kørsel af større omfang eller speciel art. Det er ansættelsesmyndighedens skøn, hvad der skal forstås ved "større omfang" og "speciel art". Ved afgørelsen skal der lægges vægt på hovedbegrundelsen for den høje sats, jf. ovenfor.

En skriftlig kørselsbemyndigelse indebærer ret til at få udbetalt den høje sats, men kun for de første 20.000 km i et kalenderår. Kørsel derudover afregnes til den lave sats.

Cykelgodtgørelse udgør 52 øre pr. km.

Det er ansættelsesmyndighedens opgave at føre fornøden kontrol med omfanget af den tjenstlige kørsel.

Lønarter:

Bil/motorcykel, lav sats, skattefri:	Lønart 8607
Bil/motorcykel, høj sats, skattefri:	Lønart 8600
Bil/motorcykel, lav sats, skattepligtig:	Lønart 5200
Bil/motorcykel, høj sats, skattepligtig:	Lønart 5210
Cykelgodtgørelse, skattefri:	Lønart 8640
Cykelgodtgørelse, skattepligtig:	Lønart 5213

Løn og tillæg til overenskomstansatte m.fl.

Kordegne:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2	Interval løngruppe 3
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	249.025-308.005 kr. årligt (Fikspunkt kr. 262.132 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)	262.132-347.325 kr. årligt (Fikspunkt kr. 275.239 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)	314.558-393.198 kr. årligt (Fikspunkt kr. 327.665 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)
Lønart	2970	2971	2972
Rådighedstillæg: FLØS kode 1, sats 4,	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)	31.100 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoterer efter arbejdstidsbrøk)
Lønart (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	2955	2955	2955
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %	18 %
Lønart	5337	5337	5337

Kordegne ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kordegne, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kordegne vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 33.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering

Betjening af kirkekontor

Liturgisk kirketjeneste

Sekretærfunktioner for præster

Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd

Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:

Personregistrering

Betjening af kirkekontor

Liturgisk kirketjeneste

Sekretærfunktioner for præster

Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd

Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

Administrative koordineringsopgaver under menighedsrådenes ansvarsområde

Bistår menighedsrådets kontaktperson eller kasserer med personaleadministrative opgaver

Interval løngruppe 3 omfatter ansatte, som udøver ledelse af ansatte efter bemyndigelse fra menighedsrådet. Ved ledelse forstås, at kirkefunktionæren har de daglige ledelses- og instruktionsbeføjelser i forhold til ansatte. For at blive aflønnet i løngruppe 3 skal ledelsen varetages for et antal ansatte, som minimum svarer til 4 fuldtidsstillinger (ekskl. lederen selv).

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kordegn, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
Kordegn, LG1, bund	kr. 249.025	kr. 259.595,00
Kordegn, LG1, top	kr. 308.005	kr. 321.079,00
Kordegn, fikspunkt	kr. 262.132	kr. 273.258,00
Kordegn, LG2, bund	kr. 262.132	kr. 273.258,00
Kordegn, LG2, top	kr. 347.325	kr. 362.068,00
Kordegn, fikspunkt	kr. 275.239	kr. 286.922,00
Kordegn, LG3, bund	kr. 314.558	kr. 327.910,00
Kordegn, LG3, top	kr. 393.198	kr. 409.888,00
Kordegn, fikspunkt	kr. 327.665	kr. 341.573,00
Kordegn, rådighedstillæg	kr. 31.100	kr. 32.420,07

Sognemedhjælpere/Kirke- og Kulturmedarbejdere:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	262.132-347.325 kr. årligt (Fikspunktet kr. 275.239 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)	275.239-393.198 kr. årligt (Fikspunktet kr. 288.345 i årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012)
Lønart	2976	2977
Rådighedstillæg: FLØS kode 1, sats 5	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)	28.800 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3- 2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønart (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	2955	2955
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %
Lønart	5346	5346

Sognemedhjælperen ansat den 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Sognemedhjælperen, som var ansat inden den 1. september 2009, fortsætter ansættelsen og aflønningen uændret og vil fortsat være omfattet af cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælperen, se side 37-38.

For ansatte som aflønnes med intervalløn, aftales lønnen inden for lønintervallet som et grundbeløb pr. 31/3-2012 i hele hundrede kroner.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives inden for intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives inden for intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 gælder for ansatte, der ikke opfylder kompetencekrav i henhold til cirkulære nr. 9528 af 11. oktober 2011 om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

Interval løngruppe 2 gælder for ansatte, der opfylder kompetencekrav i henhold til cirkulære nr. 9528 af 11. oktober 2011 om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som sognemedhjælper, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
Sognemedhjælper, LG1, bund	kr. 262.132	kr. 273.258,00
Sognemedhjælper, LG1, top	kr. 347.325	kr. 362.068,00
Sognemedhjælper, fikspunkt	kr. 275.239	kr. 286.922,00
Sognemedhjælper, LG2, bund	kr. 275.239	kr. 286.922,00
Sognemedhjælper, LG2, top	kr. 393.198	kr. 409.888,00
Sognemedhjælper, fikspunkt	kr. 288.345	kr. 300.584,00
Sognemedhjælper, rådighedstillæg	kr. 28.800	kr. 30.022,44

Kirkemusikere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	255.579-373.538 kr. årligt (Fikspunkt kr. 262.132 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Lønart	2990
Rådighedstillæg: FLØS kode 1, sats 6	19.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønart (beregner pension 18 % til PFA/OTK)	2955
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %
Lønart	5337

Kirkemusikere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirkemusikere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirkemusiker, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
Kirkemusiker, LG1, bund	kr. 255.579	kr. 266.427,00
Kirkemusiker, LG1, top	kr. 373.538	kr. 389.393,00
Kirkemusiker, fikspunkt	kr. 262.132	kr. 273.258,00
Kirkemusiker, rådighedstillæg	kr. 19.700	kr. 20.536,19

Kirketjenere:

	Interval løngruppe 1
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	249.025-321.112 kr. årligt (fikspunkt kr. 249.025 i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012)
Lønart	2980
Rådighedstillæg: FLØS kode 1, sats 4	
	23.500 kr. årligt gr. beløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk)
Lønart (pensionen beregnes i henhold til den valgte pensionskode på lønart 5320)	2960
Pensionsbidrag (SAMPENSION/STK):	
	15 % (karensperiode kode 5: 11,19%)
Lønart	5320

Kirketjenere ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Kirketjenere, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kirketjenere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 29.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste lønde dele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstsansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirketjener, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under punktet Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
Kirketjener, LG1, bund	kr. 249.025	kr. 259.595,00
Kirketjener, LG1, top	kr. 321.112	kr. 334.742,00
Kirketjener, fikspunkt	kr. 249.025	kr. 259.595,00
Kirketjener, rådighedstillæg	kr. 23.500	kr. 24.497,48

Gravere:

	Interval løngruppe 1	Interval løngruppe 2
Intervalløn: (grundbeløb pr. 31/3-2012)	249.025-321.112 kr. årligt (Fikspunkt - se nedenfor)	262.132-334.218 kr. årligt (Fikspunkt - se nedenfor)
Lønart	2985	2986
Rådighedstillæg: (se nedenfor)		
Lønart til rådighedstillæg (pensionen beregnes i henhold til den valgte pensionskode på lønart 5320)	2960	2960
Pensionsbidrag (Sampension/STK):	15 % (karensperiode, kode 5, 11,19 %)	15 % (karensperiode, kode 5, 11,19 %)
Lønart	5320	5320

Gravere ansat den 1. oktober 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. Gravere, som var ansat inden den 1. oktober 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte gravere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 34.

Lønnen aftales med den forhandlingsberettigede organisation og alle kirkefunktionærens faste løndele ekskl. rådighedstillæg angives indenfor intervallet. Det er hele den aftalte faste løn, der skal angives indenfor intervallet. Herudover kan der aftales midlertidige tillæg, funktionstillæg eller engangsvederlag.

Interval løngruppe 1 omfatter ansatte uden gartnerisk uddannelse.

Interval løngruppe 2 omfatter ansatte med krav om gartnerisk uddannelse.

Interval Løngruppe 1:

- Fikspunktet udgør kr. 249.025 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Øvrige land.
- Fikspunktet udgør kr. 252.957 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Hovedstad.

Interval Løngruppe 2:

- Fikspunktet udgør kr. 275.239 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Øvrige land.
- Fikspunktet udgør kr. 288.345 (årligt grundbeløb pr. 31/3-2012) for ansatte i Hovedstad.

Hovedstad: Hovedstadsområdet og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI).

Øvrige land: Resten af landet (stedtillægsområde II-IV).

Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 1 1 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12, stk. 2. Gravere modtager desuden rådighedstillæg for at have en årsnorm for opgørelse af arbejdstiden. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 1 1, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Rådighedstillægget til gravere udgør i årligt grundbeløb pr. 31/3-2012:

- Kr. 11.100 **Lønart** 2960 - Kode 1, sats 1
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående
- Kr. 19.700 **Lønart** 2960 - Kode 1, sats 2
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående og for praktisk kirketjeneste
- Kr. 24.800 **Lønart** 2960 - Kode 1, sats 3
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående, for praktisk kirketjeneste, og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmødeforpligtelser.

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstsansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under punktet Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Stillingstype	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
Graver, LG1, bund	kr. 249.025	kr. 259.595,00
Graver, LG1, top	kr. 321.112	kr. 334.742,00
Graver, LG2, bund	kr. 262.132	kr. 273.258,00
Graver, LG2, top	kr. 334.218	kr. 348.404,00
Graver, LG1, fikspunkt Øvrig land	kr. 249.025	kr. 259.595,00
Graver, LG1, fikspunkt Hovedstadsområdet	kr. 252.957	kr. 263.694,00
Graver, LG2, fikspunkt Øvrig land	kr. 275.239	kr. 286.922,00
Graver, LG2, fikspunkt Hovedstadsområdet	kr. 288.345	kr. 300.584,00
Graver, rådighedstillæg	kr. 11.100	kr. 11.571,15
Graver, rådighedstillæg	kr. 19.700	kr. 20.536,19
Graver, rådighedstillæg	kr. 24.800	kr. 25.852,66

DOKS organister

DOKS organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter AC-overenskomsten.

Lønrammens løntrinforløb er:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
4	kr.285.240,00	2 år
5	kr.307.417,00	1 år
6	kr.327.643,00	1 år
8	kr.347.571,00	Slutløn

DOKS-organister ansat den 1. september 2009 eller senere skal aflønnes efter ovenstående. DOKS-organister, som var ansat inden den 1. september 2009, overgik til aflønning efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte DOKS-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 30.

Lønrammen ACBASI anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS-organister, med start på løntrin 4.

Til DOKS-organister ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	1-3 år	4-6 år	7-8 år	9. og flg. år
Rådighedstillæg:	36.700 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 1	41.900 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 2	48.500 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 3,	57.000 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteret efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 4,
Lønart (beregner pension 9 % til Nordea Liv og Pension)	2950	2950	2950	2950
Pensionsbidrag (AC pension DOKS/Nordea Liv og Pension):	17,1 %	17,1 %	17,1 %	17,1 %
Lønart	5364	5364	5364	5364

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx funktionstillæg, kvalifikationstillæg, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte DOKS-organister, som findes på Den Digitale Arbejdsplads under punktet FLØS2/Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
4	kr. 285.240	kr. 297.347,00
5	kr. 307.417	kr. 320.466,00
6	kr. 327.643	kr. 341.550,00
8	kr. 347.571	kr. 362.324,00
Rådighedstillæg, 1-3 år	kr. 36.700	kr. 38.257,77
Rådighedstillæg, 4-6 år	kr. 41.900	kr. 43.678,49
Rådighedstillæg, 7-8 år	kr. 48.500	kr. 50.558,63
Rådighedstillæg, 9. og flg. år	kr. 57.000	kr. 59.419,42

Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse (tidl. PO-organister):

Organister med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter Ny Løn med følgende løntrin:

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Oprykning
1	Kr. 275.239	2 år
2	Kr. 288.345	Ingen oprykning

Nyansatte Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. PO-organister, som var i ansættelse inden den 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte PO-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 30.

Lønrammen PO-BAS anvendes ved aflønning af overenskomstansatte kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister med start på løntrin 1.

Til Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	ved tjeneste ved 1 kirke	ved tjeneste ved 2-3 kirker	ved tjeneste ved 4 eller flere kirker
Rådighedstillæg:	21.400 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 1	27.900 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres efter arbejdstidsbrøk) FLØS kode 1, sats 2	33.200 kr. årligt grundbeløb pr. 31/3-2012 (kvoteres i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS kode 1, sats 3
Lønart (beregner pension 18% til PFA/OTK)	2955	2955	2955
Pensionsbidrag (PFA/OTK):	18 %	18 %	18 %
Lønart	5337	5337	5337

De regulerede beløb pr. 1/4-2017 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx funktionstillæg, kvalifikationstillæg, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte Kirkemusikere med eksamen i orgel og korledelse/PO-organister, som findes på Den Digitale Arbejdsplads (DAP'en) under punktet Stifternes Løncenter for Menighedsråd.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 31/3-2012	Beløb inkl. procentregulering pr. 1/4 2017
1	kr. 275.239	kr. 286.922,00
2	kr. 288.345	kr. 300.584,00
Rådighedstillæg, 1 kirke	kr. 21.400	kr. 22.308,34
Rådighedstillæg, 2-3 kirker	kr. 27.900	kr. 29.084,24
Rådighedstillæg, 4 kirker eller flere	kr. 33.200	kr. 34.609,21

Gartnere og gartneriarbejdere basisløn:

	Gartner	Gartneriarbejder	Gartnerielev	
Stillingskategori	739/139	739/139	139	
Lønramme	GARTNR	GARARB	GA o 17 Over 17 år	GA o 25 Over 25 år
Løntrin	Basisløntrin		Skalatrín	
1	1	1	1	1
2	2	2		

Ved oprettelse af ovennævnte stillingskategorier skal der altid angives afvigende stedkode (3 eller 6) på personen. Stedkoden styrer, om lønnen udbetales efter satserne for hovedstad eller for øvrige land/Provins.

Pensionsberegning til gartnere og gartneriarbejdere.

Lønart 5320. Der skal tilknyttes den relevante kode, enten kode 3 (15 %) eller kode 5 (11,19 %). For personer omfattet af karensperioden angives 818 som faggruppekode.

Hovedstad: Hovedstadsområdet og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI)
Stedkode 6/HOSTAD

Øvrige land/Provins: Resten af landet.
Stedkode 3/PROVIN

Lønninger og pensionsbidrag til gartnere og gartneriarbejdere

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/4 2017	Pensionsbidrag 15%
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 230.938,00	kr. 240.740,00	kr. 36.111,00
Gartneriarbejder, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 19.244,83	kr. 20.061,67	kr. 3.009,25
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 236.181,00	kr. 246.206,00	kr. 36.931,00
Gartneriarbejder, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 19.681,75	kr. 20.517,17	kr. 3.077,58
Gartner, basistrin 1	kr. 265.147,00	kr. 276.401,00	kr. 41.460,00
Gartner, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 22.095,58	kr. 23.033,42	kr. 3.455,00
Gartner, basistrin 2	kr. 271.700,00	kr. 283.233,00	kr. 42.485,00
Gartner, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 22.641,67	kr. 23.602,75	kr. 3.540,42

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/4 2017	Pensionsbidrag 15%
Gartneriarbejder, basistrin 1	kr. 246.011,00	kr. 256.453,00	kr. 38.468,00
Gartneriarbejder, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 20.500,92	kr. 21.371,08	kr. 3.205,67
Gartneriarbejder, basistrin 2	kr. 251.254,00	kr. 261.919,00	kr. 39.288,00
Gartneriarbejder, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 20.937,83	kr. 21.826,58	kr. 3.274,00
Gartner, basistrin 1	kr. 280.612,00	kr. 292.523,00	kr. 43.878,00
Gartner, basistrin 1, pr. mdr.	kr. 23.384,33	kr. 24.376,92	kr. 3.656,50
Gartner, basistrin 2	kr. 286.510,00	kr. 298.671,00	kr. 44.801,005
Gartner, basistrin 2, pr. mdr.	kr. 23.875,83	kr. 24.889,25	kr. 3.733,40

Gravermedhjælpere:

Gravermedhjælp		
Stillingskategori	1038	
Lønramme	GRMH05 Uden gartnerisk uddannelse	GRMH06 Med gartnerisk uddannelse
Løntrin	Basisløntrin	
1	1	1
2	2	2

Gravermedhjælpere er altid timelønnede.

Basisløntrin

Basisløntrinene er 1-årige.

Ved oprettelse af ovennævnte stillingskategorier skal der altid angives afvigende stedkode (3 eller 6) på personen. Stedkoden styrer, om lønnen udbetales efter satserne for hovedstad eller for øvrige land/Provins.

Pensionsberegning til gravermedhjælpere.

Lønart 5320. Der skal tilknyttes den relevante kode, enten kode 3 (15%) eller kode 5 (11,19%). For personer omfattet af karenperioden angives 818 som faggruppekode.

Hovedstad: Hovedstadsområdet og Nordsjælland (stedtillægsområde V og VI).
Stedkode 6/HOSTAD

Øvrige land/provins: Resten af landet.
Stedkode 3/PROVIN

Lønninger og pensionsbidrag til gravermedhjælpere

Løn i alt inkl. procentregulering og pensionsgivende løn

Øvrige land	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/4 2017	Pensionsbidrag 15%
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 230.938,00	kr. 240.740,00	kr. 36.111,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 19.244,83	kr. 20.061,76	kr. 3.009,25
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 236.181,00	kr. 246.206,00	kr. 36.931,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 19.681,75	kr. 20.517,17	kr. 3.077,58
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 265.147,00	kr. 276.401,00	kr. 41.460,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 22.095,58	kr. 23.033,42	kr. 3.455,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 271.700,00	kr. 283.233,00	kr. 42.485,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 22.641,67	kr. 23.602,75	kr. 3.540,42

Hovedstad	Basisløn (grundbeløb pr. 31. marts 2012)	Basisløn, nettoløn inkl. procentregulering pr. 1/4 2017	Pensionsbidrag 15%
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 246.011,00	kr. 256.453,00	kr. 38.468,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 20.500,92	kr. 21.371,08	kr. 3.205,67
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 251.254,00	kr. 261.919	kr. 39.288,00
Gravermedhjælpere uden gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 20.937,83	kr. 21.826,58	kr. 3.274,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1	kr. 280.612,00	kr. 292.523,00	kr. 43.878,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 1, pr. mdr.	kr. 23.384,33	kr. 24.376,92	kr. 3.656,50

Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2	kr. 286.510,00	kr. 298.671,00	kr. 44.801,00
Gravermedhjælpere med gartnerisk udd., basistrin 2, pr. mdr.	kr. 23.875,83	kr. 24.889,25	kr. 3.733,42

Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælpere:

Gravermedhjælp uden gartnerisk uddannelse

Lønninger			Lønart 3180	
Lønramme: GRMH05			Stedkode	
			Øvrig land/provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år	1	125,12	133,29
2	2. år - følgende	2	127,97	136,13
Overarbejdspenge			Lønart 3182	
Lønramme: GRMH05			Stedkode	
			Øvrig land/provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet		kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år		187,69	199,94
2	2. år - følgende		191,95	204,20

Gravermedhjælpere med gartnerisk uddannelse

Lønninger			Lønart 3180	
Lønramme: GRMH06			Stedkode	
			Øvrig land/provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år	1	143,66	152,04
2	2. år - følgende	2	147,21	155,23
Overarbejdspenge			Lønart 3182	
Lønramme: GRMH06			Stedkode	
			Øvrig land/provins	Hovedstaden
Trin	Anciennitet		kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år		215,49	228,06
2	2. år - følgende		220,82	232,85

Som tillæg til timelønssatsen ydes:

	Kr.	Lønart
For tjeneste på lørdage fra kl. 14*) til mandage kl. 06 pr. time	41,61	3230
*) Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14, optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, nr. 2.		
For tjeneste på søgnehellidage kl. 00-24, hverdage efter søgnehellidage kl. 00-06, Grundlovsdag kl. 12-24, og Juleaftensdag kl. 14-24, pr. time	41,61	3230
Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17-06 pr. time	22,32	3210

Som betaling for søgnehellidage udbetales der den ansatte 3,5% af den i kalenderåret optjente ferieberettigede løn. Udbetalingen finder sted i det efterfølgende kalenderår med 2/3 til påske og 1/3 til jul.

Ved fratræden udbetales optjent søgnehellidagsbetaling indtil fratrædelsen kontant.

HK Basisløntrin:

Stillings- kategori	Kontorfunktio- nær u/uddannelse	Kontorfunktio- nær m/uddannelse	Kontorfunktio- nær m/uddannelse	Specialister/ ledere
Stift	240	240	240	240
Kirkegårds- kontorer Provsti- kontorer	240	240	240	240
Lønramme	HK LG1 Løngruppe 1	HK LG2 Løngruppe 2	HK LG2 Løngruppe 2	HK LG3 Løngruppe 3
	Løntrin 1	Lønsats I	Lønsats II	Lønsats I, II, III eller IV
	Løntrin 2			

Der henvises til Finansministeriets Lønoversigt pkt. 2.1.1 A mht. tabeller over HK basisløntrin, som anvendes ved lønfastsættelse for personale på kirkekontorer, der aflønnes efter organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK), og for personale på kirkegårdskontorer, provstikontorer og ved stifterne, som er direkte omfattet af organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK) i staten.

Stedtillægssatser for HK:

Løngruppe 1-3 er opdelt i to stedtillægssatser for henholdsvis hovedstad og provins. Dette gælder dog ikke løngruppe 3, lønsats III og IV.

Stedtillægssats I: Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV med undtagelse af Roskilde Kommune)

Stedtillægssats II: Hovedstad (stedtillægsområde V og VI samt Roskilde Kommune)

Ved oprettelse af ovennævnte stillingskategorier skal der altid angives afvigende stedkode (1 eller 2) på ansættelsesforholdet.

Det er kun for kontorfunktionærer i hovedstadsområdet i løngruppe 1 - ansatte uden en erhvervsuddannelse, der er fyldt 18 år -, at der er 2 løntrin. Løntrin 1 er 1-årigt.

For andre kontorfunktionærer sker der indplacering på én sats. Overgang fra én sats til en anden forudsætter at den ansatte lever op til kriterierne for overgang i organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og it-medarbejdere (HK). Der sker således ikke overgang som led i et automatisk anciennitetsforløb.

Stillingskategori	Rengøringshjælp	Kontorelev		
Stift	15XX	240		
Kirkegårdskontorer Provstikontorer Menighedsråd	15XX			
Lønramme	RENGØR	HK o18	HK o25	HK u18
Løntrin	Skalatrin	Basisløntrin		
1	9 ¹	1	1	1
2	10	2		
3	11	3		
4	12	4		
5	13			
6	15			
7	16			

Løn og tillæg til tjenestemandsansatte m.fl.

Lønoversigten for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte anvendes på følgende måde:

I bilaget er der en tabel for hver stillingskategori med lønrammer, løntrin og skalatrin. Det er kirkefunktionærens lønanciennitet, der er afgørende for løntrin et.

For nærmere oplysning om skalalønnen og stedtillægsområderne henvises til Finansministeriets lønoversigt.

Skalatrinerne er 2-årige. Dvs. at kirkefunktionæren oprykkes fra et skalatrin til det næste, når kirkefunktionæren har været lønnet efter det lavere skalatrin i 2 år. De med ¹ mærkede skalatrin er dog 1-årige. Oprykning til de med ² mærkede skalatrin er betinget af, at kirkefunktionærens forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende. Skønner et menighedsråd, at en ansats tjenstlige forhold ikke begrundet oprykning fra den lavere lønramme til den højere lønramme i lønrammekombinationen, bedes meddelelse herom indsendt til Kirkeministeriet i god tid, inden oprykningstidspunktet indtræder.

I de særlige tilfælde, hvor der er hjemmel til overarbejdsbetaling til tjenestemænd m.v. i folkekirken (kirkegårdsassistenter og gravere i særlige tilfælde under vikariat) er betalingerne pr. overarbejdstime som angivet på side 26.

Kirketjener							
Stillings- kategori	203						
Lønramme	LR9 9	LR10 10	LR12 12	LR14 14	LR18 18	LR21 21	LR22 22
Løntrin	Skalatrin						
1	14	15	17	19	23	26	27
2	15	16	18	20	24	28	29
3	16	17	19	21	25	30	31
4	17	18	20	22	26	32	33
5	18	19	21	23	27		

Organist/Kirkemusiker med eksamen i orgel og korledelse								
Stillings- kategori	TJM		Assistent TJM					
	COII (PO)	201	201					
	AC (DOKS)	204	204					
Lønramme	LRK17 17-23-29	LRK16 16-21-29-31	LR34 34	LR35 35	LR36 36	LRK23 23-26	LR9 19	LR20 20
Løntrin	Skalatrinn							
1	22	21 ¹	47	48	49	29	24	25
2	29	26 ²				31	25	27
3	31	28				33	26	29
4	33	30				35	27	31
5	35	32				36 ²	28	
6	38 ²	38 ²				38		
7	40	40						
8	42	42 ²						
9		44						

Kirkegårdsleder (FAKK) (OAO)						
Stillings- kategori	Kirkegårdsledere		TJM	203	TJL	210
	Kirkegårdsassistenter			203		210
Løn- ramme	LR24 24	LR29 29	LR27 27	LR30 30	LR25 25	LR26 26
Løntrin	Skalatrín					
1	30	38	33	39	31	32
2	32	40	35	41	33	34
3	34	42	37	43	35	36
4	36		39		37	38
Løn- ramme	LR28 28					
Løntrin	Skalatrín					
1	36					
2	38					
3	40					

Kirkegårdsleder (FDK) (C010)							
Stillings- kategori	Kirkegårdsledere		TJM	201		TJL	211
	Kirkegårdsassistenter			201			211
Løn- ramme	LR29 29	LR32 32	LR27 27	LR34 34	LR25 25	LR35 35	LR30 30
Løntrin	Skalatrinn						
1	38	43	33	47	31	48	39
2	40	45	35		33		41
3	42		37		35		43
4			39		37		
Løn- ramme	LR28 28	LR31 31	LR36 36				
Løntrin	Skalatrinn						
1	36	40	49				
2	38	42					
3	40	44					

Kordegner								
Stillings- kategori	TJM 201		Assistent TJM 201					
	LRK23 23-26	LR21 21	LR24 24	LR29 29	LR20 20	LR22 22	LR25 25	LR30 30
Løntrin	Skalatrinn							
1	29	26	30	38	25	27	31	39
2	31	28	32	40	27	29	33	41
3	33	30	34	42	29	31	35	44
4	35	32	36		31	33	37	
5	36 ²							
6	38							

Graver					
Stillingskategori	TJM 203				
Lønramme	LR19 19	LR20 20	LR22 22	LR12 12	LR23 23
Løntrin	Skalatin				
1	24	25	27	17	29
2	25	27	29	18	31
3	26	29	31	19	33
4	27	31	33	20	35
5	28			21	

Rådighedstillæg til kirketjenere, kordegne, organister, gravere og kirkegårdsledere og særlige tillæg til kirkefunktionærer, der lønnes efter tjenestemændenes lønrammer

I tabellen er angivet tillæggenes grundbeløb pr. 31. marts 2012. I Totaltabellen i Finansministeriets Lønoversigt på side 39 findes tillæg inkl. procentregulering årligt og månedligt.

Rådighedstillæg til kirketjenere

Rådtrin	Lønramme	Lønart 3200	Årligt grundbeløb
	Rådighedstrin 1		Sædvanligt
11	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		23.500,00
	Rådighedstrin 2		Forhøjet
11	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		23.500,00
	Rådighedstrin 3		Maksimalt
15	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		28.400,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til kordegne

Rådtrin	Lønramme	Lønart 3200	Årligt grundbeløb
	Rådighedstrin 1		Sædvanligt
17	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30		31.100,00
	Rådighedstrin 2		Forhøjet
19	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30		34.100,00
	Rådighedstrin 3		Maksimalt
18	9-13, 9-15, 10-15 og 16		31.500,00
19	12-17, 15-20, 17-23, 20, 21, 22, 23-26, 24, 25, 29 og 30		34.100,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til gravere og visse kirkegårdsledere (FAKK) (OAO)	
der har kirketjenerfunktioner: 3200	
Rådtrin	Årligt grundbeløb
2	9.800,00
8	19.300,00
8	19.300,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til kirkegårdsledere (FDK) (CO10)	
der har kirketjenerfunktioner: 3200	
Rådtrin	Årligt grundbeløb
1	8.800,00
3	11.400,00
5	16.600,00

Tillæggene er ukvoterede.

Rådighedstillæg til organister:			
	Rådtrin		Årligt grundbeløb
PO stillinger	7	Lønart 3204	18.700,00
DOKS stillinger	16	Lønart 3208	29.200,00

Tillæggene er ukvoterede.

Særligt tillæg (administrationstillæg) til gravere og visse kirkegårdsledere:	
Lønart 1010	4.700,00

Tillægget er ukvoteret.

Særlige tillæg i øvrigt	
Personligt, ikke pensionsgivende	Lønart 1030
Personligt, pensionsgivende	Lønart 1032
Stillingsmæssigt, ikke pensionsgivende	Lønart 1033
Stillingsmæssigt, pensionsgivende	Lønart 1020
PO-tillæg 25.800,- kr. (kvoteret)	Lønart 1019

Lønrammer og skalatrin for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere/kirke og kulturmedarbejdere:

Sognemedhjælper				
Lønramme	LR8 8	LRK10 10-15	LRK14 14-17-22	LRK16 16-21-29-31
Løntrin	Skalatrin			
1	13	15	19	21 ¹
2	14	16	20	26 ²
3	15	17	21	28
4	16	18	22	30
5	17	19 ²	23	32
6		20	24 ²	38 ²
7		21	25	40
8		22	26	42 ²
9		23	27 ²	44
10		24	29	
11			31	
12			33	

Rådighedstillæg til sognemedhjælpere			
	Lønramme	Lønart 3209	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012
	8		19.700,00
	10-15		19.700,00
	14-17-22		24.600,00
	16-21-29-31		28.800,00

Tillæggene er ukvoterede.

Tillæg i øvrigt til sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere/kirke- og kulturmedarbejdere.

Funktionstillæg	Lønart 1014
	Pens.giv: lønart 1012
Kvalifikationstillæg	Lønart 1015
	Pens.giv: lønart 1016
Trin	Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012
1	6.600,00
2	15.100,00
3	19.700,00
4	25.800,00
5	31.500,00
6	51.400,00

Tillæggene er ukvoterede.

Vederlag for medhjælp ved konfirmandundervisning:

Medhjælp, der antages i henhold til § 19 i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v., lønnes med følgende beløb pr. undervisningstime:

- A. Medhjælp, der er seminarieuddannet, eller har bestået diakonuddannelsens pædagogiske linje, har højere uddannelse eller bacheloruddannelse, samt teologistuderende, der har bestået 1. del:

Lønart 2420 Kr. 333,60

- B. Medhjælp uden sådan uddannelse:

Lønart 2425 Kr. 226,84

Satser for jubilæumsgratiale:

		Årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012	Beløb inkl. procentregulering
	Lønart	Kr.	Kr.
25 års jubilæum	6300	6.000,00	6.255,00
40 års jubilæum	6310	7.600,00	7.923,00
50 års jubilæum	6320	9.000,00	9.382,00
Jubilæumsgratiale egen sats	6350		

Tillæg

Der henvises til oversigt over tillæg i grundbeløb (både pr. 1. oktober 1997 og 31. marts 2012), med procentregulering m.m. i Finansministeriets Lønoversigtoversigt.

Stedtilfølgelsesområder

Der henvises til Finansministeriets lønoversigt.