

# Kirkeministeriets lønoversigt pr. 1. april 2010

Ved procentreguleringen tages der generelt udgangspunkt i det aftalte lønniveau pr. 1. oktober 1997, og reguleringsprocenten er herefter

pr. 1. april 1998	1,8254
pr. 1. oktober 1998	3,3039
pr. 1. april 1999	4,8258
pr. 1. april 2000	5,7064
pr. 1. oktober 2000	6,2023
Pr. 1. april 2001	9,4525
Pr. 1. oktober 2001	10,6198
Pr. 1. april 2002	11,7448
Pr. 1. april 2003	13,4419
Pr. 1. april 2004	15,4677
Pr. 1. oktober 2004	16,2863
Pr. 1. april 2005	18,3185
Pr. 1. april 2006	19,4136
Pr. 1 april 2007	21,7913
Pr. 1 april 2008	26,3640
Pr. 1 april 2009	28,8628
Pr. 1. oktober 2009	29,6544
Pr. 1 april 2010	31,0660

## Side

### **Tjenestemænd og tjenestemandslignende lønnede kirkefunktionærer:**

Oversigt over lønrammer og skalatrin.....	6-11
Oversigt over skalaløn, stedtillægssats II-VI.....	12-13
Skalaløn og pensionsgivende løn inkl. pct. regulering, stedtillægssats 0 .....	14
Stedtillægsområde .....	15
Rådighedstillæg til kirketjenere, kordegne m. fl. samt særlige tillæg til kirkefunktionærer .....	16-17
Godtgørelse for mistede fridage .....	18

### **Overenskomstansatte samt lønninger for disse:**

Kordegne.....	19-20
Sognemedhjælper.....	21-22
Kirkemusikere.....	23
Kirketjenere.....	24
Gravere.....	25-26
DOKS organister.....	27-28
PO organister.....	29
Gartner og gartneriarbejdere Basisløn .....	30
Lønninger og pensionsbidrag til gartnere og gartneriarbejdere.....	31
Gravermedhjælpere .....	32
Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælper .....	32-33

**Øvrigt:**

HKére og basisløn.....	34
Lønninger og pensionsbidrag til HKére. ....	35
Lønrammer og løntrin for rengøringshjælp og kontorelev .....	36
Oversigt over rådighedstillæg.....	37
Honorarsatser for medhjælpere ved konfirmandundervisning.....	38
Satser for jubilæumsgratialeer til ansatte i folkekirkens tjeneste.....	39
Lønninger og tillæg til sognemedhjælpere ansat efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælper .....	40-41

Tjenestemænd og ansatte med tjenstemandslignende vilkår der aflønnes efter en af de lønrammekombinationer, der er anført på side 6-11, oprykkes til den højere lønramme, når de i 2 år har været på slutløn i den lavere lønramme, og deres tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende. På side 6-11 er de skalatrin, hvor sidstnævnte betingelse skal være opfyldt, markeret med <sup>2</sup>. Skønner et menighedsråd, at en ansats tjenstlige forhold ikke begrundet oprykning fra den lavere lønramme til den højere lønramme i lønrammekombinationen, bedes meddelelse herom indsendt hertil i god tid, forinden oprykningstidspunktet indtræder.

Tabellerne for kontorassistenter, assistenter, overassistenter og kontorfuldmægtige anvendes ved lønfastsættelse for personale på kirke- og kirkegårdskontorer, der aflønnes efter organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og IT-medarbejdere

Med henblik på de særlige tilfælde, hvor der er hjemmel til overarbejdsbetaling til tjenestemænd m.v. i folkekirken (kirkegårdsassistenter og gravere i særlige tilfælde under vikariat) er betalingen pr. overarbejdstime angivet i tabellen på side 33.

### Bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP)

#### **Personalegrupper med centralt aftalt ATP-bidrag**

**ATP-sats A: Alle under COII's forhandlingsområde:** Tjenestemænd, ansatte på tjenstemandslignende vilkår, overenskomstansatte og sognemedhjælpere på cirkulærestemte vilkår. Under COII's forhandlingsområde er følgende faggrupper: Kordegne, kirkemusikere, PO-organister, sognemedhjælpere og kirkegårdsledere (FDK)

**ATP-sats E: Alle under OAO's forhandlingsområde:** Tjenestemænd, ansatte på tjenstemandslignende vilkår og overenskomstansatte. Under OAO's forhandlingsområde er følgende faggrupper: Gravere, kirketjenere, gartnere og gartneriarbejdere, gravermedhjælpere og kirkegårdsledere (FAKK). **Alle på AC's forhandlingsområde:** Tjenestemænd og overenskomstansatte. Under AC's forhandlingsområde er følgende faggrupper: præster og DOKS-organister.

**Normalt ATP-bidrag****(A-bidrag)**

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	90,00	180,00	270,00
Under 117 timer men mindst 78 timer	60,00	120,00	180,00
Under 78 timer men mindst 39 timer	30,00	60,00	90,00
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

**Bidrag til ATP: FRAVALG****(E-bidrag)**

Beskæftigelsesgrad	Kirkefunktionærens bidrag mdl. kr.	Menighedsrådets bidrag mdl. kr.	Samlet Bidrag mdl. kr.
Mindst 117 timers månedlig beskæftigelse i folkekirken	68,40	136,80	205,20
Under 117 timer men mindst 78 timer	45,60	91,20	136,80
Under 78 timer men mindst 39 timer	22,80	45,60	68,40
Under 39 timer	0,00	0,00	0,00

**Feriegodtgørelse** udgør 12,5 %.

Hvis der med en stilling er forbundet regelmæssig kørsel af større omfang og/eller speciel art i privat bil eller motorcykel kan der efter skriftlig bemyndigelse fra ansættelsesstedet udbetales transportgodtgørelse efter den høje sats på 3,56 kr. pr. kilometer. Alternativt anvendes den lave sats på 1,90 kr. pr kilometer

Denne oversigt bedes udsendt til menighedsrådene, provstiudvalgene og provstirevisorerne.

Lønoversigten vil blive lagt på internetadressen: [www.folkekirkenpersonale.dk](http://www.folkekirkenpersonale.dk), hvor den løbende opdateres. Når lønoversigten opdateres vil der blive orienteret herom i FLØS-nyt.

Angivelse af lønarter, stillingskategorier og koder i teksten er en hjælp til brugen af FLØS. Lønoversigten er en støtte i det daglige arbejde for menighedsråd m.fl. Lønoversigten er ikke en egentlig udmøntning af aftale- og overenskomster.

Der tages forbehold for fejl og mangler i oversigten.

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til det lokale stift eller til Kirkeministeriet, 3. kontor, specialkonsulent Finn Skjoldan eller afd.leder Lone Klixbüll, telefon 33 92 33 90 eller e-post: [km@km.dk](mailto:km@km.dk)

## Lønrammer og skalatrin for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende lønnede kirkefunktionærer.

Lønoversigten for tjenstemænd og tjenstemandslignende ansatte anvendes på følgende måde:

I bilaget er der en tabel for hver stillingskategori.

Inden for hver tabel er angivet lønrammer, løntrin og skalatrin. Det er kirkefunktionærens lønanciennitet, der er afgørende for, hvilket løntrin der vælges.

Skalalønnen fremgår af side 12-14 og stedtillægsområdet fremgår af side 15.

Skalatrinene er 2-årige. D.v.s. at kirkefunktionæren oprykkes fra et skalatrin til det næste, når kirkefunktionæren har været lønnet efter det lavere skalatrin i 2 år. De med <sup>1</sup> mærkede skalatrin er dog 1-årige. Oprykning til de med <sup>2</sup> mærkede skalatrin er betinget af, at kirkefunktionærens forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende.

Kirketjener							
Stillings- kategori	TJM 1004						
Løn- ramme	KIRTJ-04	KIRTJ-05	KIRTJ-06	KIRTJ-07	KIRTJ-08	KIRTJ-09	KIRTJ-10
	9	10	12	14	18	21	22
Løntrin	Skalatrin						
1	14	15	17	19	23	26	27
2	15	16	18	20	24	28	29
3	16	17	19	21	25	30	31
4	17	18	20	22	26	32	33
5	18	19	21	23	27		

<b>Organist</b>											
Stillings- kategori	TJM			Assistent TJM							
	COII (PO)	1010		1165							
	AC (DOKS)	1161									
Løn- ramme	ORGAN-03	ORGAN-04	ORGAN-05	ORGAN-06	ORGAN-07	ORGAN-08	ORGAN-09	ORGAN-10	ORGAN-12	ORGAN-13	ORGAN-14
	17-23-29	16-21-29-31	34	35	13-21-23-24	13-21-23	36	23-26	15-20	19	20
Løntrin	Skalatrinn										
1	22	21 <sup>1</sup>	47	48	18	18	49	29	20	24	25
2	29	26 <sup>2</sup>			19	19		31	21	25	27
3	31	28			20	20		33	22	26	29
4	33	30			21	21		35	23	27	31
5	35	32			22	22		36 <sup>2</sup>	24	28	
6	38 <sup>2</sup>	38 <sup>2</sup>			26 <sup>2</sup>	26 <sup>2</sup>		38	25 <sup>2</sup>		
7	40	40			28	28			27		
8	42	42 <sup>2</sup>			29 <sup>2</sup>	29 <sup>2</sup>			29		
9		44			30 <sup>2</sup>	31			31		
10					32	33					
11					34	35					
12					36						

<b>Kirkegårdsleder (FAKK)</b>						
Stillings- kategori				STK (FAKK)		STK (FAKK)
	Kirkegårdsledere		TJM	1160	TJL	1008
	Kirkegårdsassistenter			1002		1108
Løn- ramme	KIRKG-08	KIRKG-11	KIRKG-17	KIRKG-21	KIRKG-25	KIRKG-26
	24	29	27	30	25	26
Løntrin	Skalatrinn					
1	30	38	33	39	31	32
2	32	40	35	41	33	34
3	34	42	37	43	35	36
4	36		39		37	38
5						
Løn- ramme	KIRKG-28					
	28					
Løntrin	Skalatrinn					
1	36					
2	38					
3	40					



<b>Kirkegårdsleder (FDK)</b>							
Stillings- kategori				<b>COII (FDK)</b>			<b>COII (FDK)</b>
	Kirkegårdsledere		TJM	1006		TJL	1007
	Kirkegårdsassistenter			1106			1107
Løn- ramme	KIRKG-11	KIRKG-13	KIRKG- 17	KIRKG- 18	KIRKG- 19	KIRKG- 20	KIRKG- 21
	29	32	27	34	25	35	30
Løntrin	Skalatrín						
1	38	43	33	47	31	48	39
2	40	45	35		33		41
3	42		37		35		43
4			39		37		
Løn- ramme	KIRKG-28	KIRKG-31					
	28	31					
Løntrin	Skalatrín	Skalatrín					
1	36	40					
2	38	42					
3	40	44					
4							



Stillings-	<b>Graver</b>						
kategori	TJM 1066						
Lønramme	GRAVE- 07	GRAVE- 08	GRAVE- 11	GRAVE- 12	GRAVE- 13		
	19	20	22	12	23		
Løntrin	Skalatrin						
1	24	25	27	17	29		
2	25	27	29	18	31		
3	26	29	31	19	33		
4	27	31	33	20	35		
5	28			21			
6							
7							

**Løn i alt, inkl. procentregulering**

Skalatrín	Stedstillægssats				
	II	III	IV	V	VI
8	206.396,00	210.482,00	213.311,00	217.397,00	220.226,00
8	17.199,67	17.540,17	17.775,92	18.116,42	18.352,17
9	209.829,00	214.015,00	216.916,00	221.102,00	224.002,00
9	17.485,75	17.834,58	18.076,33	18.425,17	18.666,83
10	213.353,00	217.646,00	220.617,00	224.909,00	227.882,00
10	17.779,42	18.137,17	18.384,75	18.742,42	18.990,17
11	216.134,00	220.533,00	223.579,00	227.978,00	231.023,00
11	18.011,17	18.377,75	18.631,58	18.998,17	19.251,92
12	219.855,00	224.365,00	227.489,00	231.997,00	235.119,00
12	18.321,25	18.697,08	18.957,42	19.333,08	19.593,25
13	223.681,00	228.304,00	231.504,00	236.129,00	239.328,00
13	18.640,08	19.025,33	19.292,00	19.677,42	19.944,00
14	227.611,00	232.351,00	235.632,00	240.371,00	243.652,00
14	18.967,58	19.362,58	19.636,00	20.030,92	20.304,33
15	231.649,00	236.507,00	239.870,00	244.730,00	248.094,00
15	19.304,08	19.708,92	19.989,17	20.394,17	20.674,50
16	234.743,00	239.725,00	243.175,00	248.156,00	251.606,00
16	19.561,92	19.977,08	20.264,58	20.679,67	20.967,17
17	239.005,00	244.114,00	247.651,00	252.759,00	256.294,00
17	19.917,08	20.342,83	20.637,58	21.063,25	21.357,83
18	243.387,00	248.626,00	252.252,00	257.490,00	261.115,00
18	20.282,25	20.718,83	21.021,00	21.457,50	21.759,58
19	246.657,00	252.029,00	255.746,00	261.119,00	264.839,00
19	20.554,75	21.002,42	21.312,17	21.759,92	22.069,92
20	250.053,00	255.560,00	259.374,00	264.882,00	268.694,00
20	20.837,75	21.296,67	21.614,50	22.073,50	22.391,17
21	254.192,00	259.841,00	263.752,00	269.401,00	273.312,00
21	21.182,67	21.653,42	21.979,33	22.450,08	22.776,00
22	258.027,00	263.676,00	267.587,00	273.236,00	277.147,00
22	21.502,25	21.973,00	22.298,92	22.769,67	23.095,58
23	262.137,00	267.629,00	271.434,00	276.928,00	280.730,00
23	21.844,75	22.302,42	22.619,50	23.077,33	23.394,17
24	266.372,00	271.710,00	275.406,00	280.745,00	284.441,00
24	22.197,67	22.642,50	22.950,50	23.395,42	23.703,42
25	270.701,00	275.873,00	279.454,00	284.626,00	288.206,00
25	22.558,42	22.989,42	23.287,83	23.718,83	24.017,17
26	275.131,00	280.123,00	283.580,00	288.573,00	292.029,00
26	22.927,58	23.343,58	23.631,67	24.047,75	24.335,75
27	279.656,00	284.456,00	287.782,00	292.583,00	295.908,00
27	23.304,67	23.704,67	23.981,83	24.381,92	24.659,00
28	284.283,00	288.881,00	292.064,00	296.661,00	299.845,00
28	23.690,25	24.073,42	24.338,67	24.721,75	24.987,08
29	289.014,00	293.394,00	296.427,00	300.807,00	303.839,00
29	24.084,50	24.449,50	24.702,25	25.067,25	25.319,92

**Løn i alt, inkl. procentregulering**  
Stedstillægssats

Skalatrinn	Kr. II	Kr. III	Kr. IV	Kr. V	Kr. VI
30	293.853,00	298.001,00	300.872,00	305.018,00	307.890,00
30	24.487,75	24.833,42	25.072,67	25.418,17	25.657,50
31	298.795,00	302.696,00	305.398,00	309.299,00	312.000,00
31	24.899,58	25.224,67	25.449,83	25.774,92	26.000,00
32	303.852,00	307.490,00	310.009,00	313.649,00	316.167,00
32	25.321,00	25.624,17	25.834,08	26.137,42	26.347,25
33	309.016,00	312.375,00	314.703,00	318.063,00	320.390,00
33	25.751,33	26.031,25	26.225,25	26.505,25	26.699,17
34	314.298,00	317.363,00	319.485,00	322.548,00	324.670,00
34	26.191,50	26.446,92	26.623,75	26.879,00	27.055,83
35	319.697,00	322.450,00	324.354,00	327.107,00	329.011,00
35	26.641,42	26.870,83	27.029,50	27.258,92	27.417,58
36	325.214,00	327.634,00	329.310,00	331.731,00	333.406,00
36	27.101,17	27.302,83	27.442,50	27.644,25	27.783,83
37	330.853,00	332.923,00	334.355,00	336.425,00	337.859,00
37	27.571,08	27.743,58	27.862,92	28.035,42	28.154,92
38	336.808,00	338.540,00	339.739,00	341.471,00	342.672,00
38	28.067,33	28.211,67	28.311,58	28.455,92	28.556,00
39	342.821,00	344.156,00	345.080,00	346.413,00	347.337,00
39	28.568,42	28.679,67	28.756,67	28.867,75	28.944,75
40	348.966,00	349.878,00	350.510,00	351.422,00	352.054,00
40	29.080,50	29.156,50	29.209,17	29.285,17	29.337,83
41	355.245,00	355.712,00	356.037,00	356.505,00	356.828,00
41	29.603,75	29.642,67	29.669,75	29.708,75	29.735,67
42	361.660,00				
42	30.138,33				
43	369.689,00				
43	30.807,42				
44	377.937,00				
44	31.494,75				
45	386.414,00				
45	32.201,17				
46	395.125,00				
46	32.927,08				
47	413.269,00				
47	34.439,08				
48	441.027,00				
48	36.752,25				
49	471.781,00				
49	39.315,08				

### Løn i alt og pensionsgivende løn, stedtillægssats 0

Skalatrín	Løn i alt		Pensionsgivende løn	
	inkl. pct.regulering Kr. pr. år	inkl. pct.regulering Kr. pr. måned	inkl. pct.regulering Kr. pr. år	inkl. pct.regulering Kr. pr. måned
8	199.482,00	16.623,50	192.140,00	16.011,67
9	202.742,00	16.895,17	195.355,00	16.279,58
10	206.089,00	17.174,08	198.660,00	16.555,00
11	208.689,00	17.390,75	202.054,00	16.837,83
12	212.225,00	17.685,42	205.542,00	17.128,50
13	215.857,00	17.988,08	209.126,00	17.427,17
14	219.591,00	18.299,25	212.809,00	17.734,08
15	223.424,00	18.618,67	216.592,00	18.049,33
16	226.314,00	18.859,50	220.481,00	18.373,42
17	230.362,00	19.196,83	224.474,00	18.706,17
18	234.522,00	19.543,50	228.579,00	19.048,25
19	237.568,00	19.797,33	232.797,00	19.399,75
20	240.732,00	20.061,00	237.130,00	19.760,83
21	244.632,00	20.386,00	241.583,00	20.131,92
22	248.467,00	20.705,58	246.033,00	20.502,75
23	252.838,00	21.069,83	250.473,00	20.872,75
24	257.338,00	21.444,83	255.038,00	21.253,17
25	261.949,00	21.829,08	259.722,00	21.643,50
26	266.680,00	22.223,33	264.529,00	22.044,08
27	271.528,00	22.627,33	269.460,00	22.455,00
28	276.502,00	23.041,83	274.522,00	22.876,83
29	281.603,00	23.466,92	279.715,00	23.309,58
30	286.833,00	23.902,75	285.045,00	23.753,75
31	292.193,00	24.349,42	290.513,00	24.209,42
32	297.693,00	24.807,75	296.125,00	24.677,08
33	303.330,00	25.277,50	301.882,00	25.156,83
34	309.110,00	25.759,17	307.791,00	25.649,25
35	315.041,00	26.253,42	313.855,00	26.154,58
36	321.117,00	26.759,75	320.075,00	26.672,92
37	327.349,00	27.279,08	326.457,00	27.204,75
38	333.874,00	27.822,83	333.129,00	27.760,75
39	340.565,00	28.380,42	339.989,00	28.332,42
40	347.421,00	28.951,75	347.027,00	28.918,92
41	354.451,00	29.537,58	354.249,00	29.520,75
42	361.660,00	30.138,33	361.659,00	30.138,25
43	369.689,00	30.807,42	369.689,00	30.807,42
44	377.937,00	31.494,75	377.937,00	31.494,75
45	386.414,00	32.201,17	386.414,00	32.201,17
46	395.125,00	32.927,08	395.125,00	32.927,08
47	413.269,00	34.439,08	413.269,00	34.439,08
48	441.027,00	36.752,25	441.026,00	36.752,17
49	471.781,00	39.315,08	471.781,00	39.315,08

## Kommunernes fordeling på stedtillægsområder

1. Tjenestemænd i Grønland, der er omfattet af finansministerens forhandlingskompetence, henføres til sats 0.

2. Til sats II henføres:

Assens, Billund, Børgense, Bornholm, Brønderslev-Dronninglund, Fanø, Favrskov, Faxe, Fredericia, Guldborgsund, Haderslev, Hedensted, Herning, Hjørring, Holbæk, Holstebro, Horsens, Ikast-Brande, Jammerbugt, Kolding, Langeland, Lemvig, Lolland, Læsø, Mariagerfjord, Middelfart, Morsø, Norddjurs, Odder, Odsherred, Randers, Rebild, Ringkøbing-Skjern, Ringsted, Samsø, Silkeborg, Skive, Sorø, Stevns, Struer, Svendborg, Syddjurs, Thisted, Tønder, Varde, Vejen, Vejle, Vesthimmerland, Viborg, Vordingborg, Ærø, Aabenraa.

3. Til sats III henføres:

Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Kerteminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg, Aalborg.

4. Til sats IV henføres:

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød, Århus.

5. Til sats V henføres:

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Frederiksværk-Hundested, Gribskov, Helsingør, Hillerød, Hørsholm

6. Til sats VI henføres:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Taastrup, Ishøj, København, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk.

## Rådighedstillæg til kirketjenere, kordegne, organister, gravere og kirkegårdsledere og særlige tillæg til kirkefunktionærer, der lønnes efter tjenestemændenes lønrammer

I tabellen er angivet tillæggenes grundbeløb pr. 1. oktober 1997. I Totaltabel på side 37 findes tillæg inkl. procentregulering årligt og månedligt .

### I. Rådighedstillæg til kirketjenere

Rådtrin	Lønramme	Lønart 3200	Årligt grundbeløb
	<b>LR-kode = 1</b>	<b>Sædvanligt</b>	
2	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		17.900,00
	<b>LR-kode = 2</b>	<b>Forhøjet</b>	
2	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		17.900,00
	<b>LR-kode = 3</b>	<b>Maksimalt</b>	
2	9, 10, 12, 14, 18, 21 og 22		21.700,00

Tillæggene er ukvoterede.

### II. Rådighedstillæg til kordegne

Rådtrin	Lønramme	Lønart 3200	Årligt grundbeløb
	<b>LR-kode = 1</b>	<b>Sædvanligt</b>	
3	9-13, 9-15 og 10-15 og 16		23.700,00
4	9-15-17, 12-17, 15-20, 14-17-20, 17-23, 21, 23-26 og 24		23.700,00
	<b>LR-kode = 2</b>	<b>Forhøjet</b>	
3	9-13, 9-15 og 10-15 og 16		23.700,00
4	9-15-17, 12-17, 15-20, 14-17-20, 17-23, 21, 23-26 og 24		26.000,00
	<b>LR-kode = 3</b>	<b>Maksimalt</b>	
3	9-13, 9-15 og 10-15 og 16		24.000,00
4	9-15-17, 12-17, 15-20, 14-17-20, 17-23, 21, 23-26 og 24		26.000,00

Tillæggene er ukvoterede.



<b>III. Rådighedstillæg til gravere og visse kirkegårdsledere (FAKK),</b> der har kirketjenerfunktioner: <b>LR-kode = 4</b> <b>Lønart 3200</b>	
Rådtrin	Årligt grundbeløb
1	7.500,00
4	14.700,00
3	14.700,00

Tillæggene er ukvoterede.

<b>IV. Rådighedstillæg til kirkegårdsledere (FDK),</b> der har kirketjenerfunktioner: <b>LR-kode = 5</b> <b>Lønart 3200</b>	
Rådtrin	Årligt grundbeløb
1	6.700,00
2	8.700,00
3	12.700,00

Tillæggene er ukvoterede.

<b>V. Rådighedstillæg til organister: LR-kode = 6</b>	
PO stillinger 1 <b>Lønart 3204</b>	14.300,00
DOKS stillinger 2 <b>Lønart 3208</b>	22.300,00

Tillægget til PO stillinger er ukvoteret.

Tillægget til DOKS stillinger er ukvoteret.

<b>VI. Særligt tillæg (administrationstillæg) til gravere og visse kirkegårdsledere:</b> <b>Lønart 1010</b>	
	3.600,00

Tillægget er ukvoteret.

<b>VII. Særlige tillæg i øvrigt</b>	
Personligt ikke pensionsgivende	<b>Lønart 1030</b>
Personligt pensionsgivende	<b>Lønart 1031</b>
Stillingsmæssigt ikke pensionsgivende	<b>Lønart 1033</b>
Stillingsmæssigt pensionsgivende	<b>Lønart 1020</b>
PO-tillæg 19.700,- kr. (kvoteret)	<b>Lønart 1019</b>

## Beregning af godtgørelse for mistede fridage.

I henhold til § 4, stk. 4, og § 6, stk. 2, i aftale af 1. december 1982 om fridagsregler for tjenestemænd ved folkekirkens kirker og kirkegårde m.fl., jf. Kirkeministeriets cirkulærskrivelse af 10. januar 1983, ydes der tjenestemandsansatte eller tilsvarende lønnede kirkefunktionærer, hvis fridag eller friweekend må inddrages på grund af tjenesten, og som ikke får erstatningsfrihed, en godtgørelse for den mistede fridag eller friweekend efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

Godtgørelsen beregnes på grundlag af omfanget af den tjeneste, som kirkefunktionæren har udført på fridagen, med den beløbsats pr. time, der for vedkommende stedtillægsområde kan aflæses i den nedenfor anførte tabel ud for det skalatrin, efter hvilket kirkefunktionæren lønnes den første i den måned, hvori beløbet kommer til udbetaling. Til kirkefunktionærer, der aflønnes efter skalatrin 36 eller højere, beregnes godtgørelsen efter den for skalatrin 35 fastsatte takst.

Godtgørelsen kan ikke - uanset tjenestens længde - udbetales med et mindre beløb end svarende til godtgørelsen for 6 timers tjeneste.

	Betaling m.v. pr. time		Lønart 3030			
	II	III	Stedtillægssats			
Skalatrin	Kr.	Kr.	IV	V	VI	
	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	Kr.	
8	160,91	164,10	166,30	169,49	171,69	
9	163,59	166,85	169,11	172,38	174,64	
10	166,34	169,68	172,00	175,35	177,66	
11	168,50	171,93	174,31	177,74	180,11	
12	171,40	174,92	177,36	180,87	183,31	
13	174,39	177,99	180,49	184,09	186,59	
14	177,45	181,15	183,70	187,40	189,96	
15	180,60	184,39	187,01	190,80	193,42	
16	183,01	186,90	189,59	193,47	196,16	
17	186,33	190,32	193,07	197,06	199,81	
18	189,75	193,83	196,66	200,75	203,57	
19	192,30	196,49	199,39	203,57	206,47	
20	194,95	199,24	202,21	206,51	209,48	
21	198,17	202,58	205,63	210,03	213,08	
22	201,16	205,57	208,62	213,02	216,07	
23	204,37	208,65	211,62	215,90	218,86	
24	207,67	211,83	214,71	218,88	221,76	
25	211,05	215,08	217,87	221,90	224,69	
26	214,50	218,39	221,09	224,98	227,67	
27	218,03	221,77	224,36	228,10	230,70	
28	221,63	225,22	227,70	231,28	233,77	
29	225,32	228,74	231,10	234,52	236,88	
30	229,10	232,33	234,57	237,80	240,04	
31	232,95	235,99	238,10	241,14	243,24	
32	236,89	239,73	241,69	244,53	246,49	
33	240,92	243,54	245,35	247,97	249,78	
34	245,03	247,42	249,08	251,47	253,12	
35	249,24	251,39	252,87	255,02	256,51	

**Kordegne:**

	<b>Interval løngruppe 1</b>	<b>Interval løngruppe 2</b>	<b>Interval løngruppe 3</b>
<b>Intervalløn:</b> (gr. beløb pr. 1/10-1997)	190.000-235.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 200.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)	200.000-265.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 210.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)	240.000-300.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 250.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)
FLØS lønart til intervalløn	2970	2971	2972
<b>Rådighedstillæg:</b> FLØS sats 4, kode 1	23.700 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)	23.700 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)	23.700 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)
FLØS lønart til rådighedstillæg (beregner automatisk pension 18% til PFA/OTK)	2955	2955	2955
<b>Pensionsbidrag (til PFA/OTK):</b>	18%	18%	18%
FLØS lønart til pensionsbidrag	5337	5337	5337

Nyansatte kordegne, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kordegne, som var i ansættelse inden 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kordegne vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 10.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn ekskl. rådighedstillæg. Det er hele den aftalte løn, der skal angives indenfor intervallet.

**Interval Løngruppe 1 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:**

Personregistrering  
 Betjening af kirkekontor  
 Liturgisk kirketjeneste  
 Sekretærfunktioner for præster  
 Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd  
 Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde

**Interval Løngruppe 2 omfatter ansatte, som varetager følgende kerneopgaver:**

Personregistrering  
 Betjening af kirkekontor

Liturgisk kirketjeneste  
 Sekretærfunktioner for præster  
 Sekretæropgaver for menighedsråd samt udvalg og funktioner for menighedsråd  
 Regnskabsfunktioner under menighedsrådenes ansvarsområde  
 Administrative koordineringsopgaver under menighedsrådenes ansvarsområde  
 Bistår menighedsrådets kontaktperson eller kasserer med personaleadministrative opgaver

**Interval Løngruppe 3** omfatter ansatte, som udøver ledelse af ansatte efter bemyndigelse fra menighedsrådet. Ved ledelse forstås, at kirkefunktionæren har de daglige ledelses- og instruktionsbeføjelser i forhold til ansatte. For at blive aflønnet i løngruppe 3 skal ledelsen varetages for et antal ansatte, som minimum svarer til 4 fuldtidsstillinger (ekskl. lederen selv).

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kordegn, som findes på internetadressen [www.folkekirkenpersonale.dk](http://www.folkekirkenpersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
Intervalløn kr. 190.000	kr. 249.025,00
Intervalløn kr. 235.000	kr. 308.005,00
Fikspunkt kr. 200.000	kr. 262.132,00
Intervalløn kr. 200.000	kr. 262.132,00
Intervalløn kr. 265.000	kr. 347.325,00
Fikspunkt kr. 210.000	kr. 275.239,00
Intervalløn kr. 240.000	kr. 314.558,00
Intervalløn kr. 300.000	kr. 393.198,00
Fikspunkt kr. 250.000	kr. 327.665,00
Rådighedsbeløb kr. 23.700	kr. 31.062,64

## Sognemedhjælpere:

	<b>Interval løngruppe 1</b>	<b>Interval løngruppe 2</b>
<b>Intervalløn:</b> (gr. beløb pr. 1/10-1997)	200.000-265.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 210.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)	210.000-300.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 220.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)
FLØS lønart til intervalløn	2976	2977
<b>Rådighedstillæg:</b> FLØS sats 5, kode 1	22.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)	22.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)
FLØS lønart til rådighedstillæg (beregner automatisk pension 18% til PFA/OTK)	2955	2955
<b>Pensionsbidrag (til PFA/OTK):</b>	18%	18%
FLØS lønart til pensionsbidrag	5337	5337

Sognemedhjælpere som ansættes pr. 1. september 2009 eller senere, aflønnes efter ovenstående. Sognemedhjælpere, som var i ansættelse inden 1. september 2009, fortsætter ansættelsen og aflønningen uændret, og vil fortsat være omfattet af cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere. Se side 41-42 for aflønning af allerede ansatte sognemedhjælpere.

For ansatte som aflønnes med Intervalløn, aftales lønnen inden for lønintervallet som et grundbeløb pr. 1/10-1997 i hele hundrede kroner.

**Løngruppe 1** gælder for ansatte, der ikke opfylder kompetencekrav, jf. cirkulære nr. 74 af 14. september 2009 om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

**Løngruppe 2** gælder for ansatte, der opfylder kompetencekrav, jf. cirkulære nr. 74 af 14. september 2009 om kompetencekrav for kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner.

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som sognemedhjælper, som findes på internetadressen [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
Intervalløn kr. 200.000	kr. 262.132,00

Intervalløn kr. 265.000	kr. 347.325,00
Fikspunkt kr. 210.000	kr. 275.239,00
Intervalløn kr. 210.000	kr. 275.239,00
Intervalløn kr. 300.000	kr. 393.198,00
Fikspunkt kr. 220.000	kr. 288.345,00
Rådighedsbeløb kr. 22.000	kr. 28.834,52

**Kirkemusikere:**

	<b>Interval løngruppe 1</b>
<b>Intervalløn:</b> (gr. beløb pr. 1/10-1997)	195.000-285.000 kr. årligt (Fikspunktet udgør kr. 200.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)
FLØS lønart til intervalløn	2990
<b>Rådighedstillæg:</b> FLØS sats 6, kode 1	15.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken)
FLØS lønart til rådighedstillæg (pensionsgivende 18% til PFA/OTK)	2955
<b>Pensionsbidrag (til PFA/OTK):</b>	18%
FLØS lønart til pensionsbidrag	5337

Nyansatte kirkemusikere, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kirkemusikere, som var i ansættelse inden 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn eks. rådighedstillæg. Det betyder, at hele den aftalte løn, der skal angives inden for intervallet. I udgangspunktet indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe.

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirkemusiker, som findes på internetadressen [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
Intervalløn kr. 195.000	kr. 255.579,00
Intervalløn kr. 285.000	kr. 373.538,00
Fikspunkt kr. 200.000	kr. 262.132,00
Rådighedsbeløb kr. 15.000	kr. 19.659,90

**Kirketjenere:**

	<b>Interval løngruppe 1</b>
<b>Intervalløn:</b> (gr. beløb pr. 1/10-1997)	190.000-245.0000 kr. årligt (fikspunktet udgør kr. 190.000 i årligt gr. beløb pr. 1/10-1997)
FLØS lønart til intervalløn	2980
<b>Rådighedstillæg:</b> FLØS sats 4, kode 1	17.900 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoteret i forhold til arbejdstidsbrøken)
FLØS lønart til rådighedstillæg (pensionsgivende 15% til SAMPENSION/STK)	2960
<b>Pensionsbidrag (til SAMPENSION/STK):</b>	15%
FLØS lønart til pensionsbidrag (karensperiode kode 3, 10,28%)	5320

Nyansatte kirketjenere, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Kirketjenere, som var i ansættelse inden 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte kirketjenere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 6.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn eks. rådighedstillæg. Det er hele den aftalte løn, der skal angives indenfor intervallet. Som udgangspunkt indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe.

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som kirketjener, som findes på internetadressen [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
Intervalløn kr. 190.000	kr. 249.025,00
Intervalløn kr. 245.000	kr. 321.112,00
Fikspunkt kr. 190.000	kr. 249.025,00
Rådighedstillæg kr. 17.900	kr. 23.460,81



**Gravere:**

	<b>Interval løngruppe 1</b>	<b>Interval løngruppe 2</b>
<b>Intervalløn:</b> (gr. beløb pr. 1/10-1997)	190.000-245.000 kr. årligt (fikspunkt – se nedenfor)	200.000-255.000 kr. årligt (fikspunkt – se nedenfor)
FLØS lønart til intervalløn	2985	2986
<b>Rådighedstillæg:</b> (se nedenfor)		
FLØS lønart til rådighedstillæg (pensionsgivende 15% til SAMPENSION/STK)	2960	2960
<b>Pensionsbidrag (til Sampension/STK):</b>	15%	15%
FLØS lønart til pensionsbidrag (karensperiode kode 5, 10,28%)	5320	5320

Nyansatte gravere, der er ansat 1. oktober 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. Gravere, som var i ansættelse inden den 1. oktober 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte gravere vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 11.

Indenfor intervallet angives hele kirkefunktionærens løn eks. rådighedstillæg. Det er hele den aftalte løn, der skal angives indenfor intervallet. Som udgangspunkt indplaceres nyansatte med fikspunktet for den pågældende løngruppe.

Interval Løngruppe 1 omfatter ansatte, uden gartnerisk uddannelse.

Interval Løngruppe 2 omfatter ansatte, med krav om gartnerisk uddannelse.

**Interval Løngruppe 1:**

- Fikspunktet udgør 190.000 årligt gr. beløb pr. 1/10-1997
- Fikspunktet udgør 193.000 årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 for ansatte i hovedstadsområdet.

**Interval Løngruppe 2:**

- Fikspunktet udgør 210.000 årligt gr. beløb pr. 1/10-1997
- Fikspunktet udgør 220.000 årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 for ansatte i hovedstadsområdet.

**Hovedstad:** Hovedstadsområdet, Tåstrup og Nordsjælland sats 6. **Øvrige land:** Resten af landet sats 3.

Rådighedstillæg ydes for at stå til rådighed efter organisationsaftalens § 10 og for forpligtelsen til at merarbejde indtil 20 timer i kvartalet i medfør af organisationsaftalens § 12, stk. 2. Gravere modtager desuden rådighedstillæg for at have en årsnorm for opgørelse af arbejdstiden. Rådighedstillægget gives desuden for forskudt arbejdstid. Ansatte som modtager rådighedstillæg, kan ikke modtage natpenge efter organisationsaftalens § 10, stk. 3. Rådighedstillægget og merarbejdsforpligtelsen på 20 timer nedsættes forholdsmæssigt ved ansættelse på nedsat tid.

Rådighedstillægget til gravere udgør i grundbeløb pr. 1/10-1997:

- kr. 8.5000                    lønart 2960 – Sats 1, Kode 1  
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående
- kr. 15.000                    lønart 2960 – Sats 2, Kode 1  
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående og for praktisk kirketjeneste
- Kr. 18.900                    lønart 2960 – Sats 3, Kode 1  
for at stå til rådighed i henhold til ovenstående, for praktisk kirketjeneste, og når der endvidere påhviler den ansatte særlige faste fremmødeforpligtelser.

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx bidrag til Forenede Gruppeliv, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte kirkefunktionærer med arbejdsfunktion som graver, som findes på internetadressen [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
Intervalløn kr. 190.000	kr. 249.025,00
Intervalløn kr. 245.000	kr. 321.112,00
Intervalløn kr. 200.000	kr. 262.132,00
Intervalløn kr. 255.000	kr. 334.218,00
Fikspunkt kr. 190.000	kr. 249.025,00
Fikspunkt kr. 193.000 for ansatte i hovedstadsområdet	kr. 252.957,00
Fikspunkt kr. 210.000	kr. 275.239,00
Fikspunkt kr. 220.000 for ansatte i hovedstadsområdet	kr. 288.345,00
Rådighedstillæg kr. 8.500	kr. 11.140,61
Rådighedstillæg kr. 15.000	kr. 19.659,90
Rådighedstillæg kr. 18.900	kr. 24.771,47

## DOKS organister

### **DOKS organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter AC-overenskomsten.**

Lønrammens løntrins forløb er:

<b>Basisløntrin</b>	<b>Grundbeløb pr. 1/10-97</b>	<b>Oprykning</b>
4	Kr. 217.631,00	2 år
5	Kr. 234.551,00	1 år
6	Kr. 249.983,00	1 år
8	Kr. 265.188,00	Slutløn

Nyansatte DOKS-organister, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. DOKS-organister, som var i ansættelse inden den 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte DOKS-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 7.

Lønrammen AC-BASIS anvendes ved aflønning af overenskomstansatte DOKS-organister, med start på løntrin 4.

Til DOKS-organister ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	1-3 år	4-6 år	7-8 år	9. og flg. år
<b>Rådighedstillæg:</b>	28.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoteres i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 1, kode 1	32.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoteres i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 2, kode 1	37.000 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoteres i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 3, kode 1	43.500 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoteres i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 4, kode 1
FLØS lønart til rådighedstillæg (beregner automatisk pension 9% til Nordea liv- og pension)	2950	2950	2950	2950
<b>Pensionsbidrag (til AC pension DOKS/Nordea Liv- og pension):</b>	17,1%	17,1%	17,1%	17,1%
FLØS lønart til pensionsbidrag	5364	5364	5364	5364

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx funktionstillæg, kvalifikationstillæg, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte DOKS-organister, som findes på internetadressen [www.folkekirkenpersonale.dk](http://www.folkekirkenpersonale.dk) under punktet FLØS.

<b>Basisløntrin</b>	<b>Grundbeløb pr. 1/10-1997</b>	<b>Regulerede beløb pr. 1/4-2010</b>
4	kr. 217.631	kr. 285.240,00
5	kr. 234.551	kr. 307.417,00
6	kr. 249.983	kr. 327.643,00
8	kr. 265.188	kr. 347.571,00
Rådighedstillæg:	kr. 28.000	kr. 36.698,48
	kr. 32.000	kr. 41.941,12
	kr. 37.000	kr. 48.494,42
	kr. 43.500	kr. 57.013,71

## PO-organister

**PO-organister, der overenskomstansættes, aflønnes efter Ny Løn med følgende løntrin:**

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 1/10-97	Oprykning
1	Kr. 210.000	2 år
2	Kr. 220.000	Ingen oprykning

Nyansatte PO-organister, der er ansat 1. september 2009 eller senere, skal aflønnes efter ovenstående. PO-organister, som var i ansættelse inden den 1. september 2009, skal aflønnes efter ovenstående pr. 1. januar 2010. Tjenestemandsansatte PO-organister vedbliver at være tjenestemænd og skal aflønnes som tjenestemænd, se side 7.

Til PO-organister ydes følgende rådighedstillæg og pension:

	ved tjeneste ved 1 kirke	ved tjeneste ved 2-3 kirker	ved tjeneste ved 4 eller flere kirker
<b>Rådighedstillæg:</b>	16.300 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 1, kode 1	21.300 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 2, kode 1	25.300 kr. årligt gr. beløb pr. 1/10-1997 (kvoterer i forhold til arbejdstidsbrøken) FLØS sats 3, kode 1
FLØS lønart til rådighedstillæg (beregner automatisk pension 18% til PFA/OTK)	2955	2955	2955
<b>Pensionsbidrag (til PFA/OTK):</b>	18%	18%	18%
FLØS lønart til pensionsbidrag	5337	5337	5337

De regulerede beløb pr. 1/4-2010 fremgår af tabellen nedenfor.

Med hensyn til anvisning af fx funktionstillæg, kvalifikationstillæg, konvertering af pension til løn ved 70 år, anvisning af engangsvederlag og merarbejde mv. henvises til FLØS-vejledning til overenskomstansatte PO-organister, som findes på internetadressen [www.folkekirkenpersonale.dk](http://www.folkekirkenpersonale.dk) under punktet FLØS.

Basisløntrin	Grundbeløb pr. 1/10-1997	Regulerede beløb pr. 1/4-2010
1	kr. 210.000	kr. 275.239,00
2	kr. 220.000	kr. 288.345,00
Rådighedstillæg:	kr. 16.300	kr. 21.363,76
	kr. 21.300	kr. 27.917,06
	kr. 25.300	kr. 33.159,70

**Gartner og gartneriarbejder basisløn**

Stillings-	<b>Gartner</b>	<b>Gartneriarbejder</b>	<b>Gartnerielev</b>	
kategori	1222/1022	1223/1023	1047	
Løn-	GAGRP-02	GAGRP-01	GAGEL-01	GAGEL-02
ramme			Over 17 år	Over 25 år
Løntrin	Basisløntrin		Skalatin	
1	1	1	1	1
2	2	2		

**Hovedstad:** Hovedstadsområdet, Tåstrup og Nordsjælland sats 6. **Øvrige land:** Resten af landet sats 3.

Ved oprettelse af kategorierne for gartner, gartneriarbejder og gartnerielev skal der altid angives afvigende stedkode (3 eller 6) på personen.

**Pensionsberegning til gartnere og gartneriarbejdere.**

Lønart 5320. Der skal tilknyttes den relevante kode, enten kode 3 (15%) eller kode 5 (10,28 %). For personer omfattet af karenperioden angives 818 som faggruppekode

**Løn i alt inkl. %-regulering og pensionsgivende løn****Øvrige land**

	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn inkl. pct.reg.	Pens. bidrag 15%
Gartneriarbejdere	1	176.200,00	230.938,00	34.641,00
	1	14.683,33	19.244,83	2.886,75
	2	180.200,00	236.181,00	35.427,00
	2	15.016,67	19.681,75	2.952,25
Gartnere	1	202.300,00	265.147,00	39.772,00
	1	16.858,33	22.095,58	3.314,33
	2	207.300,00	271.700,00	40.755,00
	2	17.275,00	22.641,67	3.396,25

**Hovedstad**

	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn inkl. pct.reg.	Pens. bidrag
Gartneriarbejdere	1	187.700,00	246.011,00	36.902,00
	1	15.641,67	20.500,92	3.075,17
	2	191.700,00	251.254,00	37.688,00
	2	15.975,00	20.937,83	3.140,67
Gartnere	1	214.100,00	280.612,00	42.092,00
	1	17.841,67	23.384,33	3.507,67
	2	218.600,00	286.510,00	42.977,00
	2	18.216,67	23.875,83	3.581,42

**Løn i alt inkl. %-regulering og pensionsgivende løn****Øvrige land**

	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn inkl. pct.reg.	Pens. bidrag
Gravermedhj.	1	176.200,00	230.938,00	34.641,00
	1	14.683,33	19.244,83	2.886,75
	2	180.200,00	236.181,00	35.427,00
	2	15.016,67	19.681,75	2.952,25
Gravermedhj. m. udd.	1	202.300,00	265.147,00	39.772,00
	1	16.858,33	22.095,58	3.314,33
	2	207.300,00	271.700,00	40.755,00
	2	17.275,00	22.641,67	3.396,25

**Hovedstad**

	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn ink pct.reg.	Pens. bidrag
Gravermedhj.	1	187.700,00	246.011,00	36.902,00
	1	15.641,67	20.500,92	3.075,17
	2	191.700,00	251.254,00	37.688,00
	2	15.975,00	20.937,83	3.140,67
Gravermedhj. m. udd.	1	214.100,00	280.612,00	42.092,00
	1	17.841,67	23.384,33	3.507,67
	2	218.600,00	286.510,00	42.977,00
	2	18.216,67	23.875,83	3.581,42

## Gravermedhjælpere

Stillings-		Gravermedhjælp	
kategori	1038		
Lønramme	GRMH-05 u/gartnerisk udd.		GRMH-06 m/gartnerisk udd.
Løntrin	Basisløntrin		
1	1		1
2	2		2

**Hovedstad:** Hovedstadsområdet, Tåstrup og Nordsjælland sats 6. **Øvrige land:** Resten af landet sats 3.

Ved oprettelse af kategorierne for gravermedhjælp skal der altid angives afvigende stedkode (3 eller 6) på personen. Stedkoden styrer, om lønnen udbetales efter satserne for hovedstadsområdet eller for øvrige land.

### Pensionsberegning til gravermedhjælpere.

Lønart 5320. Der skal tilknyttes den relevante kode, enten kode 3 (15%) eller kode 5 (10,28%). For personer omfattet af karenperioden angives 818 som faggruppekode

### Basisløntrin

Basisløntrinene er 1-årige.

## Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælpere:

### Gravermedhjælp u/gartnerisk uddannelse

Lønninger			Lønart 3180	
Lønramme: GRMH-05			Stedtillæg	
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	III	VI
			kr.	kr.
			pr. time	pr. time
1	1. år	1	120,03	127,86
2	2. år - følgende	2	122,76	130,59
Overarbejdspenge			Lønart 3010	
Lønramme: GRMH-05			Stedtillæg	
Trin	Anciennitet	Skalatrin	III	VI
			kr.	kr.
			pr. time	pr. time
1	1. år	1	180,05	191,79
2	2. år - følgende	2	184,14	195,89



## Lønninger og overarbejdspenge til gravermedhjælpere m/gartnerisk uddannelse

<b>Lønninger</b>			<b>Lønart 3180</b>	
Lønramme: GRMH-06			Stedtillæg	
			III	VI
Trin	Anciennitet	Basisløntrin	kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år	1	137,81	145,85
2	2. år - følgende	2	141,22	148,91
<b>Overarbejdspenge</b>			<b>Lønart 3010</b>	
Lønramme: GRMH-06			Stedtillæg	
			III	VI
Trin Anciennitet			kr. pr. time	kr. pr. time
1	1. år		206,72	218,78
2	2. år - følgende		211,83	223,37

### Som tillæg til timelønssatsen ydes:

	<b>Kr.</b>	<b>Lønart</b>
For tjeneste på lørdage fra kl. 14*) til mandage kl. 06 pr. time	39,92	3230
*)Såfremt mere end ½ af den planlagte tjeneste ligger efter kl. 14 optjenes satsen inden kl. 14, jf. natpengeaftalens § 2, nr. 2.		
Søgnehelligdage fra kl. 00 - 24 pr. time		
Hverdage efter søgnehelligdage fra kl. 00 - 06 pr. time		
Grundlovsdag fra kl. 12 - 24 pr. time		
Juleaftensdag fra kl. 14 - 24 pr. time	39,92	3230
Natpenge for tjeneste i tiden kl. 17 - 06 pr. time	22,32	3210

Som betaling for søgnehelligdage udbetales der den ansatte 3,5% af den i kalenderåret optjente ferieberettigede løn. Udbetalingen finder sted i det efterfølgende kalenderår med 2/3 til påske og 1/3 til jul.

Ved fratræden udbetales optjent søgnehelligdagsbetaling indtil fratrædelsen kontant.

## HK Basisløntrin

Basisløntrinene er 1-årige.

Stillings- kategori	<b>Kontor- assistent</b>	<b>Assistent</b>	<b>Over-assistent</b>	<b>Kontor- fuldmægtig</b>
Stift	1016	1017	1018	1019
Menighedsråd		1051	1052	1163
Lønramme	LOGRP-01	LOGRP-02	LOGRP-02	LOGRP-03
	Løntrin 1	Sats I	Sats II	Sats I, II , III eller IV
	Løntrin 2			

### Stedtillæg for HK:

Sats I: provinsen (hittidig II, III og IV med undtagelse af Roskilde)

Sats II: hovedstad + Roskilde (hittidig V og VI)

Ved oprettelse af kategorierne for kontorassistent, assistent, overassistent og kontorfuldmægtig skal der altid angives afvigende stedkode (1 eller 2) på ansættelsesforholdet.

Det er kun for kontorassistenter i hovedstadsområdet, at der er 2 løntrin. Løntrinet er 1-årigt. For andre end kontorassistenter sker der indplacering på én sats. Overgang fra én sats til en anden forudsætter at den ansatte lever op til kriterierne for overgang i organisationsaftale for kontorfunktionærer, laboranter og iT-medarbejdere (HK). Der sker således ikke overgang som led i et automatisk anciennitetsforløb.

<b>Provins</b>		<b>Løn i alt inkl. %-regulering og pensionsgivende løn</b>				
		<b>HK</b>				
Løngruppe	Sats	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn inkl. pct.reg.	Pens. bidrag 15%	
1			168.261,00	220.533,00	33.080,00	
			14.021,75	18.377,75	2.756,67	
2	I		194.700,00	255.186,00	38.278,00	
			16.225,00	21.265,50	3.189,83	
	II		206.450,00	270.586,00	40.588,00	
			17.204,17	22.548,83	3.382,33	
3	I		221.400,00	290.180,00	43.527,00	
			18.450,00	24.181,67	3.627,25	
	II		237.000,00	310.626,00	46.594,00	
			19.750,00	25.885,50	3.882,83	
	III		262.000,00	343.393,00	51.509,00	
			21.833,33	28.616,08	4.292,42	
	IV		282.000,00	369.606,00	55.441,00	
			23.500,00	30.800,50	4.620,08	

**Løn i alt inkl. %-regulering og pensionsgivende løn**

<b>Hovedstad + Nordsjælland</b>		<b>HK</b>				
Løngruppe	Sats	Basisløntrin	Basisløn (1. okt. 97)	Basisløn, nettoløn inkl. pct.reg.	Pens. bidrag	
1		1	170.000,00	222.812,00	33.422,00	
		1	14.166,67	18.567,67	2.785,17	
		2	177.000,00	231.987,00	34.798,00	
		2	14.750,00	19.332,25	2.899,83	
2	I		202.700,00	265.671,00	39.851,00	
			16.891,67	22.139,25	3.320,92	
	II		214.450,00	281.071,00	42.161,00	
			17.870,83	23.422,58	3.513,42	
3	I		228.300,00	299.224,00	44.884,00	
			19.025,00	24.935,33	3.740,33	
	II		241.000,00	315.869,00	47.380,00	
			20.083,33	26.322,42	3.948,33	
	III		262.000,00	343.393,00	51.509,00	
			21.833,33	28.616,08	4.292,42	
	IV		282.000,00	369.606,00	55.441,00	
			23.500,00	30.800,50	4.620,08	

Stillings- kategori	<b>Rengøringshjælp</b>	<b>Kontorelev</b>		
Stift	1021/1069	1050		
Menighedsråd	1035/1162/1129			
Lønramme	RENGØRIN	KONELEG	KONELEF	KONELEH
Løntrin	Skalatrin			
1	9 <sup>1</sup>	1	1	1
2	10	2		
3	11	3		
4	12	4		
5	13			
6	15			
7	16			

<b>Totaltabel</b>		
<b>Grundbeløb</b>	<b>Inkl. procentregulering</b>	
<b>Årligt</b>	<b>Årligt</b>	<b>Månedligt</b>
2.300,00	3.014,52	251,21
3.600,00	4.718,38	393,20
5.000,00	6.553,30	546,11
6.600,00	8.650,36	720,86
6.700,00	8.781,42	731,79
7.500,00	9.829,95	819,16
8.200,00	10.747,41	895,62
8.700,00	11.402,74	950,23
9.500,00	12.451,27	1.037,61
10.300,00	13.499,80	1.124,98
10.800,00	14.155,13	1.179,59
11.500,00	15.072,59	1.256,05
12.700,00	16.645,38	1.387,12
13.100,00	17.169,65	1.430,80
13.500,00	17.693,91	1.474,49
13.700,00	17.956,04	1.496,34
14.300,00	18.742,44	1.561,87
14.700,00	19.266,70	1.605,56
15.000,00	19.659,90	1.638,33
15.500,00	20.315,23	1.692,94
16.300,00	21.363,76	1.780,31
17.000,00	22.281,22	1.856,77
17.500,00	22.936,55	1.911,38
17.900,00	23.460,81	1.955,07
18.800,00	24.640,41	2.053,37
19.700,00	25.820,00	2.151,67
20.800,00	27.261,73	2.271,81
21.700,00	28.441,32	2.370,11
22.000,00	28.834,52	2.402,88
22.800,00	29.883,05	2.490,25
23.700,00	31.062,64	2.588,55
24.000,00	31.455,84	2.621,32
26.000,00	34.077,16	2.839,76
26.700,00	34.994,62	2.916,22
38.300,00	50.198,28	4.183,19
39.200,00	51.377,87	4.281,49

## Vederlag til medhjælp ved konfirmandundervisning

Medhjælp, der antages i henhold til § 19 i lov om ansættelse i stillinger i folkekirken m.v., lønnes med følgende beløb pr. undervisningstime:

- A. Medhjælp, der er seminarieuddannet eller har bestået diakonuddannelsens pædagogiske linie, har højere uddannelse eller bacheloruddannelse og teologistuderende, der har bestået 1. Del:

**Lønart 2420** 320,02 kr.

- B Medhjælp uden sådan uddannelse:

**Lønart 2425** 217,60 kr.

**Satser for jubilæumsgratiale**

	<b>Lønart</b>	<b>Kr.</b>
25 års jubilæum	6300	5.900,00
40 års jubilæum	6310	7.400,00
50 års jubilæum	6320	8.800,00

**Lønrammer og skalatrin for sognemedhjælper efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælper**

<b>Sognemedhjælper</b>				
Løn-ramme	Sog-MH01 8	Sog-MH02 10-15	Sog-MH03 14-17-22	Sog-MH04 16-21-29-31
Trin	Skalatrin			
1	13	15	19	21 <sup>1</sup>
2	14	16	20	26 <sup>2</sup>
3	15	17	21	28
4	16	18	22	30
5	17	19 <sup>2</sup>	23	32
6		20	24 <sup>2</sup>	38 <sup>2</sup>
7		21	25	40
8		22	26	42 <sup>2</sup>
9		23	27 <sup>2</sup>	44
10		24	29	
11			31	
12			33	

**Rådighedstillæg til sognemedhjælper**

Trin	Lønramme	Lønart 3209	Grundbeløb årligt pr. 1. oktober 1997
1	8		15.000,00
2	10-15		15.000,00
3	14-17-22		18.800,00
4	16-21-29-31		22.000,00

Tillæggene er ukvoterede.



**Lønrammer og skalatrin for sognemedhjælpere efter bestemmelserne i cirkulære om løn- og ansættelsesvilkår for sognemedhjælpere**

Pensionsgivende funktionstillæg		<b>Lønart 1012</b>
Pensionsgivende kvalifikationstillæg		<b>Lønart 1016</b>
<b>Ikke</b> pensionsgivende funktionstillæg		<b>Lønart 1014</b>
<b>Ikke</b> pensionsgivende kvalifikationstillæg		<b>Lønart 1015</b>
Trin		Grundbeløb årligt pr. 1. oktober 1997
1		5.000,00
2		11.500,00
3		15.000,00
4		19.700,00
5		24.000,00
6		39.200,00

Tillæggene er ukvoterede.