



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 8 – september 2011

Lønforhandlinger

Fagorganisationerne for kirkefunktionærerne skal senest den **15. september** 2011 have indsendt skriftlige forslag om lønforbedringer til menighedsrådene.

Senest den **15. november** 2011 skal menighedsrådene have besvaret forslaget. Besvarelserne skal være begrundede.

Der er på alle stifters hjemmesider materiale til hjælp for menighedsrådene i forbindelse med lønforhandlingerne. Der er en oversigt over lønforhandlingernes forløb samt tekstforslag til de forskellige breve, referater og lønftaler, menighedsrådene kan få behov for.

Menighedsrådene skal være opmærksomme på:

- Den samlede lønudgift - vedrører også udgifter til pension, feriegodtgørelse, automatiske årlige reguleringer mv.
- Aftalt løn og midlertidige tillæg skal angives i niveau 1. oktober 1997 og omregnes med den gældende reguleringsfaktor (31,0660)
- Engangsvederlag skal angives i aktuelt niveau.
- Basisløn og løn på fikspunktet gives for en velkvalificeret udførelse af arbejdet. Et forslag til lønstigning kræver, at andre forhold gør sig gældende og kan begrunde en lønforbedring.

Kirkeministeriet og stifterne vil fremsende lønstatistik over menighedsrådets aktuelle lønudgifter med en tilhørende vejledning til lønudtrækket. Oplysningerne i lønstatistikken er baseret på oplysninger fra FLØS. Udtrækkene udsendes inden udgangen af september. Vejledningen kan findes på www.folkekirkenpersonale.dk i uge 37.

Nye regler om jubilæumsgratiale

Med overenskomstresultatet for 2011 blev reglerne om jubilæumsgratiale på statens område forenklet. Kirkeministeriet har besluttet at følge statens regler for menighedsrådenes ansatte, og har på den baggrund udstedt cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i folkekirken, som henviser til Finansministeriets cirkulære.

Efter de nye regler er jubilæumsgratiale 4.600 kr. ved 25 års ansættelse, 5.800 kr. ved 40 års ansættelse og 6.900 kr. ved 50 års ansættelse (grundbeløb pr. 1. oktober 1997). Beløbet procentreguleres.

Det er endvidere blevet muligt at fastsætte gratialets størrelse lokalt.

➤ Læs mere [Statens cirkulære om jubilæumsgratiale](#)

Kirkeuddannelse.dk

Kirkeministeriet har åbnet en ny portal kirkeuddannelse.dk, som gør det nemt at finde relevant information og inspiration til arbejdet med personale i folkekirken.

På portalen findes en oversigt over obligatoriske uddannelser for de ansatte samt beskrivelser af indholdet i uddannelserne. Samtidig er der direkte adgang til AMUs tilmeldingssystem, og der findes information om tilskudsregler og andre praktiske oplysninger.

Der findes også inspiration til andre uddannelsesmuligheder inden for de enkelte faggrupper.

Portalen tilbyder flere værktøjer til brug for menighedsrådet eller de ansatte i relation til kompetenceudvikling.

Der findes for eksempel et "MUS-koncept" til medarbejderudviklingssamtalen; hvordan forbereder man sig, hvad skal I tale om under samtalen, og hvordan bliver der fulgt op på samtalen.

Præcisering vedrørende overenskomsternes dækningsområde - pensionsmodtagere

Udmeldingen vedrørende overenskomsternes dækningsområde i forhold til pensionsmodtagere, som blev udmeldt i nyhedsbrev nr. 6 - juni 2011, præciseres:

Overenskomsterne på folkekirkens område omfatter ikke personer, der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til. Denne definition omfatter dels personer, som modtager tjenestemandspension (herunder sygepension) dels personer der får understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet tilskud til, f.eks. tidligere offentlige overenskomstansatte.

Personer der modtager folkepension eller andre sociale pensioner er derimod ikke undtaget fra overenskomsternes dækningsområde.

Dette betyder, at hvis menighedsrådet ansætter en person, der får pension som beskrevet ovenstående ansættes vedkommende ikke efter gældende overenskomst. Vedkommende kan i så fald ansættes på individuelle vilkår.

Kirkeministeriet skal bemærke, at ovenstående hverken udvider eller indskrænker dækningsområdet i forhold til fællesoverenskomsten § 1, stk. 4.

Kirkeministeriet den 8. september 2011

Med venlig hilsen

Sine Dreyer
specialkonsulent