



## NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

### Nr. 12 – juli 2012

---

#### **Placering af arbejdstid for deltidsansatte (aftale om rammetid)**

I fortsættelse af afsnittet om samme emne i nyhedsbrev nr. 10 skal ministeriet bemærke:

Af både organistoverenskomsten og organisationsaftalerne for kirkefunktionærer fremgår det, ved ansættelse af en kirkefunktionær på deltid skal menighedsrådet ved ansættelsen aftale med kirkefunktionæren, på hvilke dage og tidspunkter arbejdsopgaver og arbejdstid og eventuel rådighedstid kan placeres. Der henvises til organistoverenskomstens § 11, stk. 2, og organisationsaftalerne for kirkefunktionærer § 9, stk. 1.

I forbindelse med allerede ansattes overgang til henholdsvis organistoverenskomsten og organisationsaftalen pr. 1. januar 2010 var det forudsat, at menighedsrådet og den deltidsansatte kirkefunktionær ligeledes indgik aftale om rammetiden. Hvis dette ikke er sket, bør menighedsrådet snarest tage initiativ til at aftale rammetiden med kirkefunktionæren.

Det anbefales, at menighedsrådet er i besiddelse af skriftlig dokumentation for, at rammetiden er aftalt.

Opmærksomheden henledes på, at hvis menighedsrådet ikke aftaler rammetiden med en deltidsansat kirkefunktionær, kan menighedsrådet ikke pålægge kirkefunktionæren nogen arbejdsforpligtelse.

---

#### **Geografisk fleksibilitet**

I organisationsaftalerne for kirkefunktionærer er geografisk fleksibilitet defineret som en forpligtelse for kirkefunktionæren til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder inden for folkekirken.

Hvis der i forbindelse med opslag af en stilling eller i forbindelse med ansættelse af en kirkefunktionær opstår tvivl om, hvorvidt ansættelsen indebærer en sådan forpligtelse, bør menighedsrådet søge rådgivning hos stiftet. Såfremt der fortsat er tvivl kan menighedsrådet – eventuelt med bistand fra Landsforeningen – rette henvendelse til den forhandlingsberettigede organisation med henblik på at drøfte spørgsmålet om geografisk fleksibilitet.

---

## Opsigelsesvarsler mv. for tidligere tjenestemandslignende ansatte

I nyhedsbrev nr. 9 – november 2011 skrev ministeriet om kirkefunktionærer, som overgik fra tjenestemandslignende vilkår til overenskomstvilkår pr. 1. januar 2010. Af nyhedsbrevet fremgik det, at disse kirkefunktionærer bevarer rettigheder i forhold til opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse, som havde forud for overgangen til overenskomstvilkår.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke skal i den anledning præcisere, at disse rettigheder dog **ikke** bevares ved ansøgt stillingsskift.

---

## Ansatte på særlige vilkår - gruppeliv

I forbindelse med en konkret sag har det vist sig, at der for fleksjobbere ansat under OAOs forhandlingsområde ikke automatisk indbetales til gruppelivsforsikringen via pensionsordningen, idet fleksjobbere i henhold til en aftale mellem OAO og SAMPension ikke betragtes som værende omfattet af en pensionsordning med gruppelivsforsikring.

Der skal derfor, i henhold til § 8 i fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og OAO/§ 6, stk. 2 i henhold til gravermedhjælperoverenskomsten, foretages en separat indbetaling af præmien til Forenede Gruppeliv (Aftale 85034).

Menighedsrådene skal i den forbindelse være opmærksomme på, hvilken pensionskategori der vælges i FLØS.

Ved tvivl opfordres menighedsrådene til at søge hjælp i stifterne.

---

## Ansøgere til stillinger har krav på et svar

Ansøgere til stillinger i det offentlige har krav på et svar. Det vil sige, at hver enkelt ansøger, der har søgt en stilling i en folkekirke, som vedkommende ikke bliver tilbudt, skal have besked om det via e-post eller brev fra menighedsrådet, jf. skrivelse fra Folketingets ombudsmand af 12. april 2012.

---

## Ændring af bekendtgørelse om børneattest

Menighedsrådene skal være opmærksomme på, at der er sket en udvidelse af personkredsen, der skal indhentes børneattest på.

Med ændringen af loven skal der nu også indhentes børneattest på personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med børn.

Lovændringen medfører også, at det nu fremgår direkte af lovens ordlyd, at pligten til at indhente børneattest først opstår, når personen skal være fast tilknyttet den pågældende arbejdsplads.

Kirkeministeriet den 5. juli 2012

Med venlig hilsen

Ministeriet for Ligestilling og Kirke