



NYHEDSBREV – FOLKEKIRKENS PERSONALE

Nr. 17 – april 2013

OK 13 – Orientering om resultatet af forhandlinger på Ministeriet for Ligestilling og Kirkes område.

Ved lov nr. 409 af 26. april 2013 om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område er en række overenskomster på det offentlige område blevet forlænget eller fornyet, herunder de aftaler som er gældende for folkekirken.

Med loven forlænges eller fornyes nedenstående aftaler med de ændringer, som er forhandlet og aftalt mellem Ministeriet for ligestilling og Kirke (eller Moderniseringsstyrelsen) og centralorganisationerne eller de faglige organisationer. De nye aftaler er gældende *pr. 1. april 2013*.

- Overenskomst for gravermedhjælpere
- Overenskomst for organister
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper og kirkemusiker.
- Organisationsaftale for kirkefunktionærer med kerneopgaver som graver og kirketjenere
- (Organisationsaftale for landbrugsarbejdere, gartnere og gartneriarbejdere og forsøgsmedarbejdere)

De enkelte resultatpapirer kan ses på www.folkekirken.personale.dk under [menupunktet overenskomster](#).

Herunder beskrives de væsentligste ændringer.

Særligt om lønforhandlingsprotokollaterne.

Lønforhandlingsprotokollaterne består med følgende ændringer;

- *Organisationsaftalerne for kirkefunktionærer*: Der skal **altid ske forudgående forhandling af lønindplacering ved nyansættelse af kirkefunktionærer med kerneopgaver som kordegn, sognemedhjælper, kirkemusiker, graver og kirketjener** – også selv om menighedsrådet foreslår indplacering på fikspunkt og stillingen ikke indeholder faglig og/eller geografisk fleksibilitet.

Menighedsrådets forslag til indplacering i lønintervallet skal fortsat sendes til den forhandlingsberettigede organisation inden ansættelsen. **Der kan ske ansættelse og tiltrædelse**

selv om lønforhandlingen ikke er afsluttet. I så fald aflønnes kirkefunktionæren med den af menighedsrådets tilbudte løn.

- *Organistoverenskomst*: Midlertidige tillæg kan forhandles og aftales uden for lønforhandlingsperioden 15. september til 15. november.
- *Organisationsaftalerne og organistoverenskomsten*: Bliver der ikke efter forhandling indgået en aftale om lønforbedring, er konsekvensen at kirkefunktionæren oppebærer sin hidtidige løn. Menighedsrådet kan altså ikke tildele kirkefunktionæren en lønforbedring.

Særligt om rammetid.

Organistoverenskomst og organisationsaftalerne: Inden ansættelse på deltid skal menighedsrådet og kirkefunktionæren aftale en rammetid. Rammetiden er de ugedage og tidsrum indenfor hvilke menighedsrådet kan placere planlagte arbejdsopgaver, fast arbejdstid samt rådighedstid. Rammetiden skal aftales for at den deltidsansatte har mulighed for at påtage sig anden beskæftigelse. Af hensyn til parternes mulighed for at dokumentere det aftalte, anbefales det, at der udarbejdes en skriftlig aftale.

Særligt om cirkulære om arbejdstøj for gravere.

Alle gravere uanset ansættelsesform omfattes af det eksisterende cirkulære om arbejdstøj for gravere.

Særligt om decentrale arbejdstidsaftaler

Overenskomst for organister: Rameaftale om decentrale arbejdstidsaftaler er nu også gældende for organister.

Særligt om gravermedhjælpere.

Reglerne om løn under sygdom for sæsonansatte er præciseret.

Generelle ændringer som også gælder på folkekirkens område.

- Der er foretaget sproglige og strukturelle ændringer i alle aftaler på Ministeriet for Ligestilling og Kirkes område.
- Der sker ingen lønregulering pr. 1. april 2013.
- Der sker ændring af ATP-satser for visse grupper pr. 1. januar 2014.
- Der sker ændring af dækningsområde for offentlige overenskomster, idet ansatte med delpension nu omfattes af overenskomsterne.

Ministeriet for Ligestilling og Kirke den 30. april 2013

Med venlig hilsen

Ministeriet for Ligestilling og Kirke